



ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้
เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยที่สมควรกำหนดหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัย ให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์กองทุนพัฒนาวิชาการ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๖) และข้อ ๒๓ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๖ และความในข้อ ๑๙ (๑) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการบริหารการเงินและทรัพย์สิน พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้คณะกรรมการพิจารณาการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทำหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติ พิจารณาการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของผู้เสนอขอรับเงิน และเสนอผลการตรวจสอบต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ข้อ ๔ พนักงานมหาวิทยาลัยที่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) มีอายุไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์ และต้องมีสถานะเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(๒) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์

(๓) เป็นผู้ที่มีจำนวนผลงานทางวิชาการมากกว่าจำนวนภาระชั้นต่ำ ดังนี้

(ก) สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ต้องมีจำนวนผลงานทางวิชาการมากกว่าปีละหนึ่งเรื่อง

(ข) สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ต้องมีจำนวนผลงานทางวิชาการมากกว่าปีละสองเรื่อง

(ค) สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ต้องมีจำนวนผลงานทางวิชาการมากกว่าปีละสองเรื่อง โดยจะต้องเป็นผลงานระดับนานาชาติอย่างน้อยหนึ่งเรื่อง

(๔) เป็นผู้ที่มีผลงานทางวิชาการปรากฏอยู่ในรายงานภาระงานตามข้อตกลงในระบบ (Performance Management System) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

(๕) ต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งบริหารในระดับอธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี หรือตำแหน่งบริหารอื่นที่มีระดับเทียบเท่า ในระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(๖) ต้องไม่เป็นการย้ายที่เปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการรายเดือนเท่ากับอัตราเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการที่ได้รับ

ข้อ ๕ หลักเกณฑ์การพิจารณาอัตราค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีดังนี้

(๑) ผลงานทางวิชาการที่จะนำมาเสนอขอรับเงินค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จะต้องไม่เป็นผลงานทางวิชาการตามจำนวนขั้นต่ำตามข้อ ๔ (๓)

(๒) ผลงานทางวิชาการหนึ่งชิ้นนำมาใช้ยื่นเสนอขอรับค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้สำหรับผู้ยื่นเสนอขอเพียงหนึ่งคนเท่านั้น

(๓) ต้องเป็นผลงานทางวิชาการที่เกิดขึ้นในระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(๔) ผลงานทางวิชาการที่ยื่นขอรับเงินค่าตอบแทนพิเศษต้องเป็นผลงานทางวิชาการที่ผู้ยื่นเสนอขอมีสถานะเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding author) เท่านั้น

(๕) การกำหนดระดับคุณภาพผลงานทางวิชาการสำหรับใช้พิจารณาการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้เป็นไปตามบัญชีระดับคุณภาพผลงานทางวิชาการท้ายประกาศนี้

(๖) การกำหนดระดับตำแหน่งทางวิชาการสำหรับใช้พิจารณาการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้เป็นไปตามบัญชีอัตราค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ท้ายประกาศนี้ ทั้งนี้ สำหรับข้าราชการที่เปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการรายเดือนไม่เท่ากับอัตราเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการที่ได้รับ ก็ให้ได้รับส่วนต่างค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพิ่มขึ้น แต่ต้องไม่เกินอัตราการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในตำแหน่งทางวิชาการระดับนั้น ๆ

ทั้งนี้ การพิจารณาการจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ จะพิจารณาสำหรับผู้มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนเท่านั้น

ข้อ ๖ การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้ดำเนินการตามขั้นตอน ดังต่อไปนี้

(๑) ให้ส่วนงานแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติ ตรวจสอบคุณภาพผลงานทางวิชาการ และอัตราค่าตอบแทนพิเศษ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดตามประกาศนี้

(๒) ให้พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการเสนอผลงานที่เกิดขึ้นในช่วงเวลาตามข้อ ๕ (๓) ไปยังส่วนงานต้นสังกัด

(๓) ให้คณะกรรมการตาม (๑) พิจารณาคุณสมบัติ คุณภาพผลงานวิชาการ และอัตราค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

(๔) ส่วนงานต้นสังกัดสรุปรายชื่อพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการที่มีตำแหน่ง ทางวิชาการ และมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามหลักเกณฑ์ ตามผลการพิจารณาของคณะกรรมการ พิจารณาการจ่าย ค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ พร้อมหลักฐาน ที่เกี่ยวข้องมายังกองบริหารทรัพยากรบุคคล

(๕) กองบริหารทรัพยากรบุคคลนำเสนอคณะกรรมการพิจารณาการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษสำหรับ พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตรวจสอบและรับรองคุณภาพผลงานวิชาการ และอัตราค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่ได้รับ เพื่อพิจารณารับรองและนำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เพื่อพิจารณา ให้ความเห็นชอบ

(๖) กองบริหารทรัพยากรบุคคลเสนอผลการพิจารณาตาม (๕) ไปยังกองแผนงานเพื่อพิจารณา แล่งงบประมาณสำหรับการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

(๗) กองบริหารทรัพยากรบุคคลจัดทำคำสั่ง และส่งให้กองคลังเพื่อพิจารณาดำเนินการ ตั้งเบิกค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ภายหลังจากทราบแล่งงบประมาณสำหรับการเบิกจ่ายแล้ว

ข้อ ๗ การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นการจ่ายเพิ่มเติมให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเท่านั้น ไม่ถือเป็นค่าจ้างแต่อย่างใด

ข้อ ๘ ในกรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดไม่ได้รับเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการเป็นการชั่วคราว ให้มหาวิทยาลัยงดการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แก่ผู้นั้นด้วย

ข้อ ๙ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.) เป็นผู้มีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพล ทองมา)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ประธานกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้

บัญชีระดับคุณภาพผลงานทางวิชาการ

ระดับคุณภาพผลงานทางวิชาการ :

ระดับ	เกณฑ์คุณภาพ
๐.๒	- บทความวิจัยหรือบทความทางวิชาการที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ ตามเกณฑ์ ก.พ.อ. ^(๑) - ผลงานที่ได้รับเลขคำขออนุสิทธิบัตร/ได้รับเลขคำขอสิทธิบัตร/สิทธิการประดิษฐ์/ขึ้นทะเบียนบัญชีนวัตกรรมไทย - ผลงานที่ได้รับเลขคำขอจดทะเบียนคุ้มครองพันธุ์พืช/สัตว์/จุลินทรีย์ ใหม่
๐.๔	- บทความวิจัยหรือบทความทางวิชาการที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ ตามเกณฑ์ ก.พ.อ. ^(๑) - ผลงานที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร - ผลงานที่ได้รับการขึ้นทะเบียนคุ้มครองพันธุ์พืช/สัตว์/จุลินทรีย์
๐.๖	- บทความวิจัยหรือบทความทางวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการระดับชาติตามเกณฑ์ ก.พ.อ. ^(๑)
๐.๘	- บทความวิจัยหรือบทความทางวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการระดับนานาชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูลตามเกณฑ์ ก.พ.อ. ^(๑) - ตำราหรือหนังสือที่เป็นไปตามค่านิยมรูปแบบการเผยแพร่ และลักษณะคุณภาพของผลงานทางวิชาการ ตามเกณฑ์ ก.พ.อ. ^(๑) - ผลงานวิชาการในลักษณะอื่น ^(๒) ที่เป็นไปตามค่านิยมรูปแบบการเผยแพร่ และลักษณะคุณภาพของผลงานทางวิชาการ ตามเกณฑ์ ก.พ.อ. ^(๑)
๑.๐	- บทความวิจัยหรือบทความทางวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการระดับนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามเกณฑ์ ก.พ.อ. ^(๑) - ตำราหรือหนังสือที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการ - ผลงานวิชาการในลักษณะอื่น ^(๒) ที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการ

หมายเหตุ :

(๑) เกณฑ์ ก.พ.อ. หมายความว่าถึง คำจำกัดความ ค่านิยมรูปแบบการเผยแพร่ และลักษณะคุณภาพของผลงานทางวิชาการ แนบท้ายประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๔

(๒) ผลงานวิชาการในลักษณะอื่นตามเกณฑ์ ก.พ.อ. ประกอบด้วย

๑. ผลงานวิชาการเพื่ออุตสาหกรรม
๒. ผลงานวิชาการเพื่อพัฒนาการเรียนการสอนและการเรียนรู้
๓. ผลงานวิชาการเพื่อพัฒนานโยบายสาธารณะ
๔. กรณีศึกษา (case study)
๕. งานแปล
๖. พจนานุกรม สารานุกรม นามานุกรม และงานวิชาการอื่นในลักษณะเดียวกัน
๗. ผลงานสร้างสรรค์ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
๘. ผลงานสร้างสรรค์ด้านสุนทรียะ ศิลปะ
๙. สิทธิบัตร
๑๐. ซอฟต์แวร์
๑๑. ผลงานรับใช้ท้องถิ่นและสังคม
๑๒. ผลงานนวัตกรรม



บัญชีอัตราค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ระดับตำแหน่งทางวิชาการ		ระดับคุณภาพของผลงานทางวิชาการ/ผลงานสร้างสรรค์				
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕
ศาสตราจารย์	ค่าน้ำหนักคุณภาพ	(๐.๒)	(๐.๔)	(๐.๖)	(๐.๘)	(๑.๐)
	จำนวนเงินต่อชิ้นงาน (บาท)	-	๓,๐๐๐	๕,๖๐๐	๘,๙๐๐	๑๓,๐๐๐
	จำนวนชิ้นงานสูงสุดแต่ละระดับ	-	๑	๒	๓	๔
รองศาสตราจารย์	ค่าน้ำหนักคุณภาพ	(๐.๒)	(๐.๔)	(๐.๖)	(๐.๘)	(๑.๐)
	จำนวนเงินต่อชิ้นงาน (บาท)	๑,๕๐๐	๓,๐๐๐	๕,๖๐๐	๘,๙๐๐	๑๓,๐๐๐
	จำนวนชิ้นงานสูงสุดแต่ละระดับ	๑	๑	๒	๓	๓
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ค่าน้ำหนักคุณภาพ	(๐.๒)	(๐.๔)	(๐.๖)	(๐.๘)	(๑.๐)
	จำนวนเงินต่อชิ้นงาน (บาท)	๑,๕๐๐	๓,๐๐๐	๕,๖๐๐	๘,๙๐๐	๑๓,๐๐๐
	จำนวนชิ้นงานสูงสุดแต่ละระดับ	๑	๒	๒	๒	๒

หมายเหตุ - สามารถนำผลงานที่มีค่าน้ำหนักคุณภาพของผลงานทางวิชาการ ระดับ ๕ ที่มีจำนวนเกินกว่าที่กำหนดมาใช้เป็นผลงานที่มีค่าน้ำหนักต่ำกว่าได้ แต่ต้องไม่เกินชิ้นงานที่กำหนด โดยจะได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระดับค่าน้ำหนักคุณภาพของผลงานนั้นๆ

