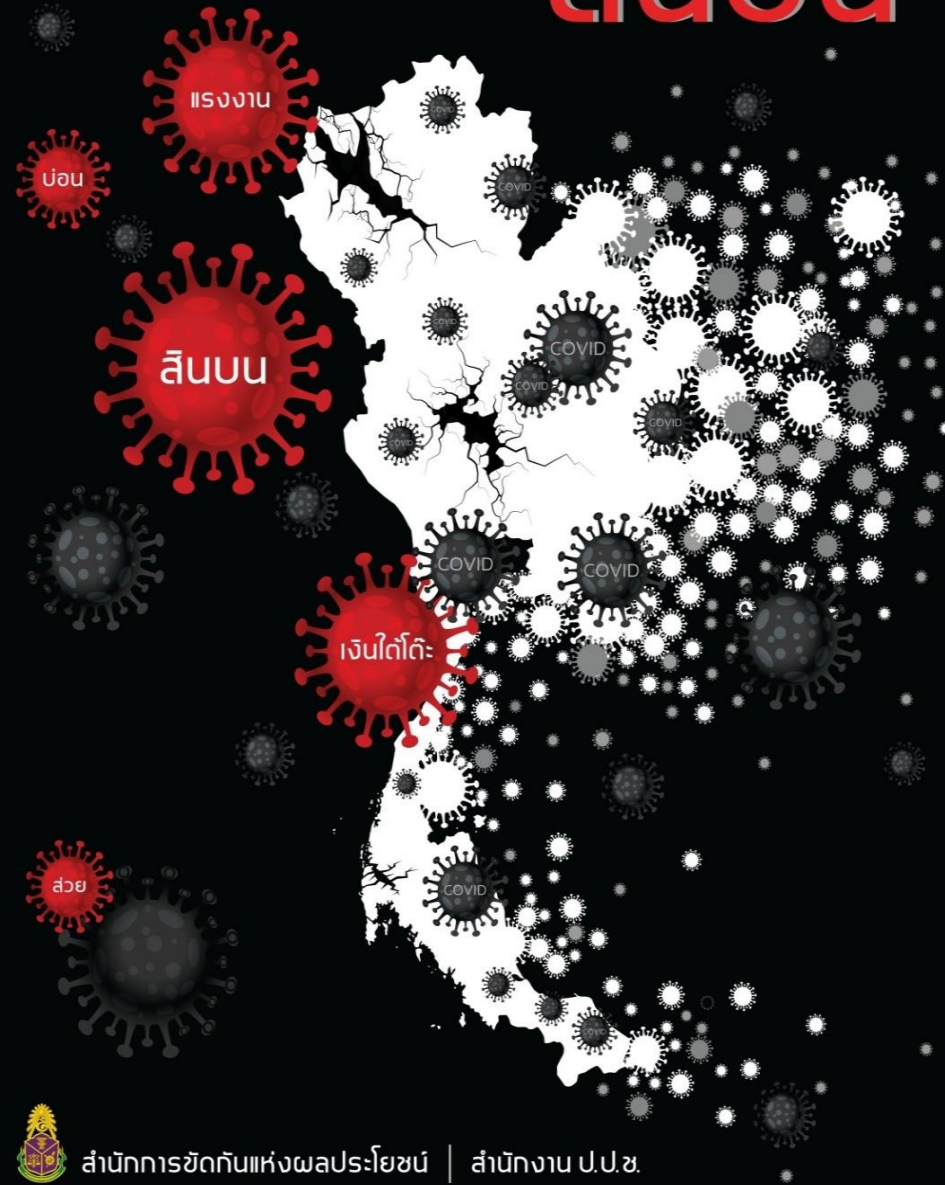


COVID คือเชื้อร้าย แต่ที่ทำลายชาติคือ **สินบน**



การรับสินบน

(ตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๔๙)



&

การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด

(กฎหมาย พ.ร.บ. ป.ป.ช. ๒๑ มาตรา ๑๒๘)



&

นโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัล

(มาตรการฝ่ายบริหาร)



กรณีที่ ๑

นาย ก. เจ้าพนักงานของรัฐใช้อำนาจในตำแหน่งว่าจ้างนาย
ขาวเป็นผู้ก่อสร้างอาคารให้แก่ทางราชการ และมีการเซ็นสัญญาไป
เรียบร้อยแล้ว

วันต่อมา นายขาวดีใจที่ตนได้เป็นผู้รับเหมาก่อสร้างนั้น จึงนำ
เงินจำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท ไปมอบให้แก่เจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้น
โดยเจ้าพนักงานของรัฐได้รับเงินจำนวนนั้นไว้

กรณีที่ ๒

นาย ข. เจ้าพนักงานของรัฐใช้อำนาจในตำแหน่งกำลัง
พิจารณาที่จะว่าจ้างผู้รับเหมาก่อสร้างเป็นผู้ก่อสร้างอาคาร
ให้แก่ทางราชการ โดยก่อนเซ็นสัญญา เจ้าพนักงานของรัฐ
ผู้นั้นได้รับเงิน จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท จากนายขาว จึงได้
เชิญนายขาวมาเซ็นสัญญาให้ได้เป็นผู้รับเหมาก่อสร้างนั้น

คำถาม ๔ ข้อใดเป็นการรับสินบน ข้อใดเป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพราะเหตุใด ???

- ก. กรณีที่ ๑ เป็นการรับสินบน กรณีที่ ๒ เป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด
- ข. กรณีที่ ๑ เป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด กรณีที่ ๒ เป็นการรับสินบน
- ค. เป็นการรับสินบน ทั้งกรณีที่ ๑ และกรณีที่ ๒
- ง. ไม่เป็นการรับสินบน ทั้งกรณีที่ ๑ และกรณีที่ ๒



แผนผังความเชื่อมโยงเกี่ยวกับสินบน

ปัญหาสินบน

ลักษณะการรับสินบน

ลักษณะการให้สินบน

เจ้าพนักงานของรัฐ

คนกลาง
เรียกรับ

- ภาคเอกชน/ประชาชน
- **เจ้าพนักงานของรัฐ**

เช่น เรียกรับเพื่อ ...

- เพื่อให้ความช่วยเหลือ/เป็นคำตอบแทนในการปฏิบัติงาน/เป็นคำดำเนินการ
 - เพื่อแลกกับการใช้อำนาจในตำแหน่ง เช่น การอนุมัติ การอนุญาต สั่งซื้อสั่งจ้าง
 - ใช้ดุลยพินิจในทางที่มีชอบ
 - ปิดหูปิดตา ไม่ดำเนินการตรวจสอบหรือดำเนินคดีตามกฎหมาย
- ฯลฯ

- **เจ้าพนักงานของรัฐ**

- ผู้ใต้บังคับบัญชา
- ภาคเอกชน/ประชาชน

- เพื่อไปจูงใจเจ้าพนักงานของรัฐในการปฏิบัติหน้าที่
- คอยประสานงาน/จัดการให้เกิดการรับ-ให้สินบน
- ใช้อิทธิพลข่มขู่ บังคับให้มีการจ่ายสินบน ฯลฯ

เช่น จ่ายเพื่อ...

- เพื่อเร่งรัดกระบวนการ/ความรวดเร็ว/ราบรื่น/อำนวยความสะดวก/ได้รับสิทธิพิเศษจากภาครัฐ
 - เพื่อหลีกเลี่ยงการถูกตรวจสอบ/การดำเนินคดี/ให้เจ้าหน้าที่ปิดหูปิดตา
 - เพื่อได้รับงานจากภาครัฐ/ชนะการประมูล/แลกกับการตรวจรับงาน
 - เพื่อได้รับการแต่งตั้ง/โยกย้าย/เลื่อนระดับ
- ฯลฯ

ความหมาย “เจ้าพนักงานของรัฐ”

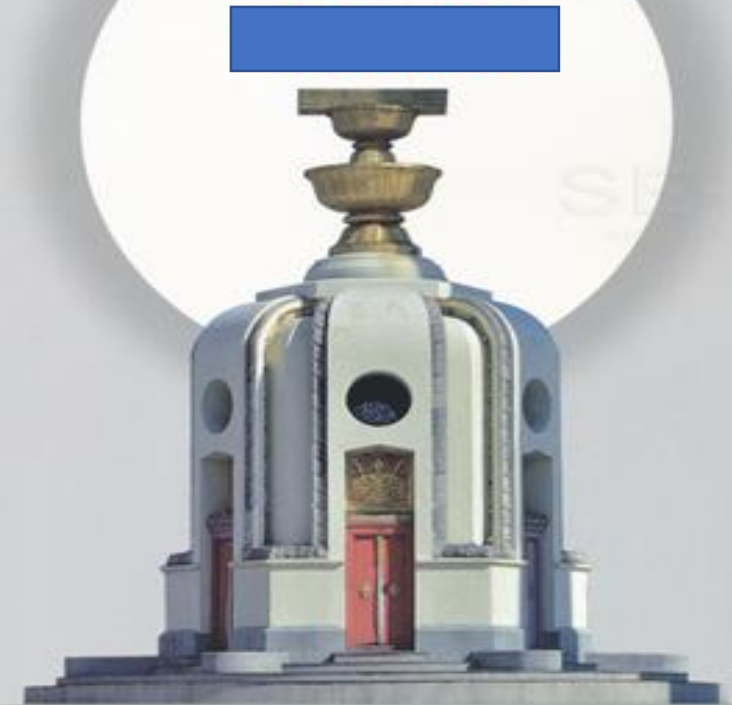
“เจ้าพนักงานของรัฐ”

หมายความว่า

เจ้าหน้าที่ของรัฐ ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ ผู้ดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระ และคณะกรรมการ ป.ป.ช.


พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ
ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

พ.ศ. ๒๕๖๑



เจ้าพนักงานของรัฐ

๐๑ เจ้าหน้าที่ของรัฐ

๐๒ ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

๐๓ ตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ

๐๔ ผู้ดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระ

๐๕ คณะกรรมการ ป.ป.ช.



ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น

ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ/
รัฐวิสาหกิจ

ผู้บริหาร/รอง/ผู้ช่วยฯ
สมาชิกสภาท้องถิ่น

เจ้าพนักงานตามกฎหมายอื่น

เจ้าพนักงานตามกฎหมายว่าด้วย
ลักษณะปกครองท้องถิ่น

กรรมการ/อนุกรรมการ/ลูกจ้าง

บุคคล/คณะบุคคล ซึ่งมีกฎหมายให้ใช้
อำนาจหรือได้รับอำนาจทางปกครอง

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐

มาตรา ๕ ให้มหาวิทยาลัยแม่โจ้ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๓๙ เป็นมหาวิทยาลัยแม่โจ้ตามพระราชบัญญัตินี้ และเป็นนิติบุคคล

มหาวิทยาลัยแม่โจ้มีฐานะเป็นหน่วยงานในกำกับของรัฐ ที่ไม่เป็นส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยการปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม และไม่ป็นรัฐวิสาหกิจ ตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณและกฎหมายอื่น

“มาตรา ๒๘”

คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๒) ไต่สวนและวินิจฉัยว่า เจ้าหน้าที่ของรัฐ ร่ำรวยผิดปกติ กระทบความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่หรือ กระทบความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ หรือ ความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ในการยุติธรรม



พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ

ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

พ.ศ. ๒๕๖๑



การรับสินบน ตามประมวลกฎหมายอาญา ม.149

หลักการ

กรณีที่เจ้าพนักงาน...
เรียก / รับ / ยอมจะรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด
เพื่อกระทำการ หรือไม่กระทำการในตำแหน่ง (ไม่ว่าจะชอบหรือไม่ชอบ)

ต้องมีการแลกเปลี่ยน
ผลประโยชน์
และต้องมีเจตนา

ผลทางกฎหมาย

เป็นคดีอาญา+วินัย
โทษจำคุก + ปรับ และถูกไล่ออกจากราชการ

ตัวอย่าง

- รับเงินเพื่อออกใบอนุญาต
- รับเงินเพื่อไม่ดำเนินคดี/ไม่บังคับใช้กฎหมาย
- รับเงินเพื่อแลกกับการออกเอกสารสิทธิ์
- รับเงินเพื่อแลกการรับตรวจรับงาน

การรับสินบน = ทูจริตต่อหน้าที่





สำนักเลขาธิการคณะกรรมการ
พยานีรัฐบาล กท 10300

24 ธันวาคม 2536

ที่ นร 0205/ว 234

เรื่อง ขอบปรับปรุงมติคณะกรรมการเกี่ยวกับการลงโทษข้าราชการผู้กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงบางกรณี
เรียน กระทรวง ทบวง กรม

อ้างอิง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการฯ ค่วน ที่ นว 125/2503 ลงวันที่ 5 ตุลาคม 2503

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ปกปิด ที่ นร 0709.2/ว 1044
ลงวันที่ 29 พฤศจิกายน 2536

ตามที่ได้อธิบดีคณะกรรมการเรื่อง การลงโทษข้าราชการผู้กระทำผิดทางวินัย
อย่างร้ายแรง มาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ นั้น

บัดนี้ สำนักงาน ก.พ. ได้เสนอขอปรับปรุงมติคณะกรรมการเมื่อวันที่ 4 ตุลาคม 2503
เกี่ยวกับการลงโทษข้าราชการผู้กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงบางกรณี มาเพื่อคณะกรรมการพิจารณา
ความละเอียดครบถ้วนตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาพร้อมนี้

คณะกรรมการได้ลงมติเมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2536 อมติตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ ดังนี้

1. ให้ปรับปรุงมติคณะกรรมการเมื่อวันที่ 4 ตุลาคม 2503 เกี่ยวกับการลงโทษข้าราชการ
ผู้กระทำผิดทางวินัยอย่างร้ายแรงบางกรณี ดังนี้


1.1 ปรับปรุงถ้อยคำเพื่อให้เกิดความชัดเจนจากคำว่า "ละทิ้งหน้าที่ราชการ
ไปเลยเกินกว่า 15 วัน โดยไม่มีเหตุอันสมควร" เป็น "ละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อในคราวเดียวกัน
เป็นเวลาเกินกว่า 15 วัน โดยไม่มีเหตุอันสมควร และไม่กลับมาปฏิบัติราชการอีกเลย"

1.2 การลงโทษผู้กระทำผิดวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ หรือละทิ้งหน้าที่ราชการ
ตามข้อ 1.1 เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ซึ่งควรลงโทษเป็นไล่ออกจากราชการ การนำเงินที่
ทุจริตไปแล้วมาคืนหรือมีเหตุอันควรปรานีอันใดไม่เป็นเหตุลดหย่อนโทษลงเป็นปลดออกจากราชการ

2. สำหรับการลงโทษผู้กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงใน 2 ฐานความผิดดังกล่าวตามมาตรา
67 วรรคสาม และมาตรา 75 วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2518
หรือพยานกฎหมายระเบียบข้าราชการพลเรือนที่ใช้อยู่บังคับอยู่ก่อนหน้านั้น พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
พลเรือน พ.ศ. 2535 มีบทเฉพาะกาลมาตรา 138 ให้ลงโทษตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการ
พลเรือนที่ใช้อยู่ขณะกระทำผิด ก็ให้ถือปฏิบัติตามมติคณะกรรมการเมื่อวันที่ 4 ตุลาคม 2503 ต่อไป

จึงเรียนยืนยัน/จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอได้โปรดแจ้งให้ส่วนราชการในสังกัด
ทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ


(นายวิษณุ เครืองาม)
เลขาธิการคณะกรรมการ

23 ธ.ค. 2536

กองประมวลและติดตามผลมติคณะกรรมการ
โทร. 2827193 โทรสาร 2824045

ข้อ ๑.๒ การลงโทษผู้กระทำผิดวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ
หรือละทิ้งหน้าที่ราชการ เป็นความผิดวินัยร้ายแรง ซึ่งควรลงโทษเป็น
ไล่ออกจากราชการ การนำเงินที่ทุจริตไปแล้วมาคืนหรือมีเหตุอันควรปรานี
อันใดไม่เป็นเหตุลดหย่อนโทษลงเป็นปลดออกจากราชการ



ทุจริตต่อหน้าที่!
ไล่ออกหัวหน้าผู้ตรวจกระทรวงเกษตรฯ



จับกุม
คำสั่ง สพฐ. ไล่ออก
อดีต ผอ. รร.ทุจริตเบิกงบสร้างห้องน้ำ



เด็กเดินยาเส้น!
'ราชทัณฑ์' ไล่ออกอีก 7 ขรก. 'ทุจริต'

เรียก รับ หรือ ยอมจะรับ

ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด



เพื่อ **กระทำการ** หรือ **ไม่กระทำการ**

อย่างไรในตำแหน่ง ไม่ว่าจะการนั้น **จะชอบ** หรือ **มิชอบ** ด้วยหน้าที่



นินะเหมอสินบน

แป๊ะเจี๊ยะ
เงินกินเปล่า มักใช้ให้
สินบนในวงการการศึกษา

ค่าหัวคิว
เงินหรือผลประโยชน์
ที่ถูกเรียกจาก
ผู้ดำเนินกิจกรรม

กินตามน้ำ
การรับของสมาคม
ที่ผู้อื่นเอามาให้
แต่ไม่ได้เรียกร้อง

ค่าดำเนินการ
เงินหรือทรัพย์สินที่ให้
เพื่อประโยชน์นอกเหนือ
หน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐ
เพื่อเร่งดำเนินการ

สินน้ำใจ
เงินหรือทรัพย์สิน
ที่ให้เป็นการ
ตอบแทน

**ค่ารับรอง
และของขวัญ**
ค่าใช้จ่ายในการดำเนิน
กิจกรรมของ
หน่วยงานหรือองค์กร
เพื่อจูงใจให้เจ้าหน้าที่
กระทำความผิด

**ค่าอำนาจ
ความสะดวก**
ค่าใช้จ่ายให้กับเจ้าหน้าที่รัฐ
เพื่อความมั่นใจ

เงินทอน
เงินส่วนต่างที่เจ้าหน้าที่รัฐ
ได้ดำเนินการจัดสรรงบประมาณ

ส่วย
เงินจาก
ความสมัครใจ
ระหว่างธุรกิจ
ผิดกฎหมายและ
เจ้าหน้าที่รัฐ

เงินใต้โต๊ะ
เงินที่แอบให้กับโดยมิชอบ
เพื่อจูงใจหรือตอบแทน

ค่าน้ำร้อนน้ำชา
เงินที่เจ้าหน้าที่เรียกเป็นค่าธรรมเนียม
หรือค่าตอบแทนหน้าที่

เงินทอน
เงินส่วนต่างที่เจ้าหน้าที่รัฐ
ได้ดำเนินการจัดสรรงบประมาณ

สินน้ำใจ
เงินหรือทรัพย์สิน
ที่ให้เป็นการ
ตอบแทน

เงินใต้โต๊ะ
เงินที่แอบให้กับโดยมิชอบ
เพื่อจูงใจหรือตอบแทน

ค่าน้ำร้อนน้ำชา
เงินที่เจ้าหน้าที่เรียกเป็นค่าธรรมเนียม
หรือค่าตอบแทนหน้าที่

ที่มา: หนังสือคดีสินบนกับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ของเจ้าพนักงานของรัฐ สำนักงาน ป.ป.ช.

สินน้ำใจ กับ สินบน !!!

คนในสังคมบางคนยังเข้าใจสินน้ำใจกับสินบนไม่ตรงกัน !!!

สินน้ำใจ คือ เงินหรือทรัพย์สินที่ให้เป็นการรางวัล

ที่มา : พจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. ๒๕๕๔

สินน้ำใจ ต้องไม่
เกี่ยวข้องกับหน้าที่





สำนักงาน ป.ป.ช.

รับสินน้ำใจ

อาจกลายเป็น

“รับสินบน”

“สินน้ำใจ” คือ
เงินหรือทรัพย์สินที่ให้เป็นการฉ้อฉล

สินน้ำใจ อาจเป็นการให้ที่แอบแฝงโดยหวังประโยชน์ หรือผลตอบแทนจากการที่เจ้าพนักงานของรัฐ จะต้องกระทำหรือไม่กระทำการใดๆ ในตำแหน่ง ไม่ว่าจะการนั้นจะชอบหรือไม่ชอบด้วยหน้าที่ด้วยแล้ว เช่นนี้ การรับ “สินน้ำใจ” อาจกลายเป็นการ “รับสินบน” ไปในที่สุด

สินบน : พัฒนาการที่เปลี่ยนแปลงไป



18:57:45

อีกแบบ! สติกเกอร์สวย ?

"ใจแอนด์"
จ่ายค่านละ **7,000** ต่อเดือน
บรรทุกได้ 65,000 กิโลกรัม
วิ่งสะดวก **ครอบคลุม 6 จังหวัด**
"กาญจนบุรี อสุรยา นครปฐม ราชบุรี
สุพรรณบุรี กรุงเทพมหานคร"

ที่มา : คนขับรถบรรทุก

FPPTV HD 36 LIVE

เข้าชม **คำ**

สำนักงาน ป.ป.ช.

ส่ง

จ่าย

ส่ง สินบน สิ้นน้ำใจ
ภัยร้ายขวางชาติเจริญ

สารพัดเรื่อง ส่ง ๆ ที่คนไทยได้แต่ยิ้มมุมปาก และรอวันที่การบริหาร
จัดการของหน่วยงานต่าง ๆ จะทำให้เรื่องที่ถ่วงความเจริญ
ของประเทศหมดไป ...โดยไม่ได้เป็นเพียงแค่ความฝันของประชาชน

สำนักงาน ป.ป.ช.

สินบน : พัฒนาการที่เปลี่ยนแปลงไป



รัตนบท
/ รัตนบท

สิงโต

เสือโคร่ง - เสือด่า



ไก่ - เป็ด

กลุ่มผู้ค้ารถเข็น, ปลาหมึก,



เสือโคร่ง - เสือด่า

กลุ่มพ่อค้า

ช่วยแรงงาน-ช่วยเทศกาล

จ่ายเดือนละหลายพัน



ส่วยเทศกาล ที่ พ่อค้า-แม่ค้าแผงลอย ในพื้นที่จังหวัด... ถูกเรียกรับเงินเดือนละ ๑,๐๐๐ - ๑,๕๐๐ บาท อ้างว่าเป็นค่าจัดการเก็บขยะ ซึ่งบางพื้นที่ต้องจ่าย ๒ ต่อ ทั้งเจ้าของพื้นที่และเทศกาลรวมเดือนหนึ่งจ่ายถึง ๖,๐๐๐ บาท

BRIGHT

TODAY

NEWS

เบเน핏



ทำไมต้อง จ่ายสินบน?

ให้เจ้าพนักงานของรัฐ



ต้นทุนแฝงของธุรกิจ
คือ สินบน

เลิกจ่าย
=
ลดต้นทุน

จ่ายสินบนให้เจ้าพนักงาน

เมื่อจงใจให้กระทำการ/ไม่กระทำการ/ ประวิงการกระทำ
อันมิชอบด้วยหน้าที่ มีความผิดฐาน

ให้สินบนเจ้าพนักงาน มีโทษปรับ / จำคุก





คดีตัวอย่าง
การรับสินบน

คดีเรียกเก็บเงินค่าต่อสัญญาจ้างผู้ช่วยครู

นายก อบต. ห. ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล รวมทั้งมีอำนาจต่อสัญญาจ้างแก่พนักงานจ้างของ อบต. โดยเรียกเอาเงินค่าต่อสัญญาจ้างจากพนักงานจ้างตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ทั้ง ๖ คน

ศาลอาญาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบกลาง
ได้มีคำพิพากษาว่า

นายก อบต. ห. มีความผิดตาม มาตรา ๑๔๙ ฐานเป็นเจ้าพนักงานเรียกรับทรัพย์สินสำหรับตนเองโดยมิชอบ เพื่อกระทำการหรือไม่กระทำการอย่างใดอย่างหนึ่งในตำแหน่งว่าการนั้นจะชอบหรือไม่ชอบด้วยหน้าที่

จำคุกกระทงละ ๕ ปี รวม ๖ กระทง เป็นจำคุก ๓๐ ปี



ความผิดสำหรับผู้ให้สินบน



สำนักงาน ป.ป.ช.

ป.ป.ช. ส่งสัญญาณถึงภาคเอกชน

หากสุ่มเสี่ยงเป็นการให้สินบน ต้องมีรายละเอียดชัดเจน
ย้ำ มีความพิถีพิถันทั้งผู้ให้ และผู้รับ



สำนักงาน ป.ป.ช.



เตือนคำอำนวยความสะดวก
เข้าข่ายให้สินบน

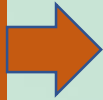
ความผิดสำหรับผู้ให้สินบน ตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๔๔

มาตรา ๑๔๔ “ผู้ใดให้ ขอให้ หรือ รับว่าจะให้ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดแก่ เจ้าพนักงาน สมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งรัฐ สมาชิกสภาจังหวัดหรือสมาชิกสภาเทศบาล เพื่อจูงใจให้กระทำการ ไม่กระทำการ หรือ ประวิงการกระทำอันมิชอบด้วยหน้าที่ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินห้าปี หรือปรับไม่เกินหนึ่งหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ



การให้สินบน ตามประมวลกฎหมายอาญา ม.144

หลักการ

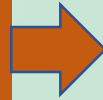


ผู้ใด...

ให้ ขอให้ หรือรับว่าจะให้ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดแก่เจ้าพนักงาน...

เพื่อจูงใจให้กระทำการ ไม่กระทำการ หรือประวิงการกระทำ อันมิชอบด้วยหน้าที่

ผลทางกฎหมาย



เป็นคดีอาญา

โทษจำคุก + ปรับ

ตัวอย่าง



- ให้เงินเจ้าพนักงานเพื่อขอให้ช่วยเหลือไม่ดำเนินคดี
- ให้เงินเจ้าพนักงานเพื่อขอให้ช่วยเหลือตรวจรับงานที่ยังไม่แล้วเสร็จ
- ให้เงินเจ้าพนักงานเพื่อขอให้ออกเอกสารสิทธิ์ทับที่สาธารณะ



คำพิพากษาศาลฎีกาที่ ๒๒๒๑/๒๕๑๙ จำเลยเป็นผู้จัดการทั่วไปของบริษัท ก. จำกัด ได้มอบเงินจำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท แก่นายกเทศมนตรีเทศบาลเมือง ข. ซึ่งมีอำนาจหน้าที่พิจารณาอนุญาตให้ทำการก่อสร้างอาคารในเขตเทศบาล เพื่อจูงใจให้นายกเทศมนตรีอนุมัติให้จำเลยปลูกสร้างอาคารโดยเร็ว ทั้งที่เรื่องราวหลักฐานการขออนุญาตปลูกสร้างอาคารยังไม่เรียบร้อยพอที่จะอนุญาตได้ อันเป็นการมิชอบด้วยหน้าที่ จำเลยจึงต้องมีความผิดตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๔๔



คำถาม ๕ บุคคลใดไม่เข้าข่ายกระทำความผิดฐานรับสินบน

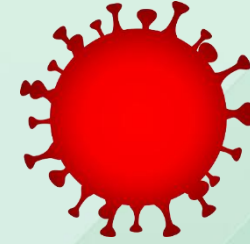
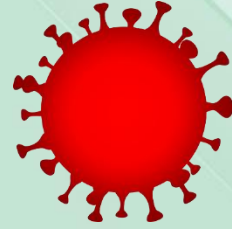
- ก. นายดำ เจ้าหน้าที่ตรวจรับพัสดุ รับกระเช้าของขวัญเนื่องในวันปีใหม่
- ข. นายแดง เจ้าพนักงานของรัฐ รับทองคำเพื่อช่วยเหลือในการแก้ไขสำนวนคดี
- ค. นายเขียว เจ้าพนักงานของรัฐ ได้รับเงินจากผู้ประกอบการเพื่อช่วยให้การอนุญาตโครงการผ่านเร็วขึ้น
- ง. ผิดทุกข้อ



ม.๑๔๙

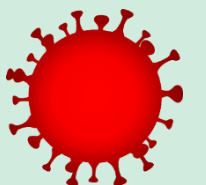
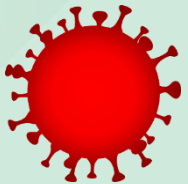
ตามประมวลกฎหมายอาญา

การรับสินบน



มาตรา ๑๔๙^{๕๕} ผู้ใดเป็นเจ้าของพนักงาน สมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งรัฐ สมาชิกสภา
จังหวัด หรือสมาชิกสภาเทศบาล เรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดสำหรับ
ตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบ เพื่อกระทำการหรือไม่กระทำการอย่างใดในตำแหน่งไม่ว่าการนั้นจะชอบ
หรือมิชอบด้วยหน้าที่ ต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่ห้าปีถึงยี่สิบปี หรือจำคุกตลอดชีวิต และปรับตั้งแต่
หนึ่งแสนบาทถึงสี่แสนบาท หรือประหารชีวิต

สินบน หรือ ประหาร
ชีวิต



คำถาม ๒ บุคคลใด**ไม่**เข้าข่ายกระทำความผิดฐานให้สินบนแก่เจ้าพนักงาน

- ก. นาย A ให้กระเช้าของขวัญแก่เจ้าพนักงานเนื่องในเทศกาลปีใหม่
- ข. นาย B ให้นาฬิกาแก่เจ้าพนักงานเพื่อให้ช่วยเหลือแก้ไขสำนวนคดีในทางที่มีชอบ
- ค. นาง C ให้เงินแก่เจ้าพนักงานเพื่อขอให้ช่วยเหลือในการตรวจรับงานที่ยังไม่แล้วเสร็จ
- ง. ผิดทุกข้อ



ความผิดสำหรับผู้ให้สินบน ตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๔๔

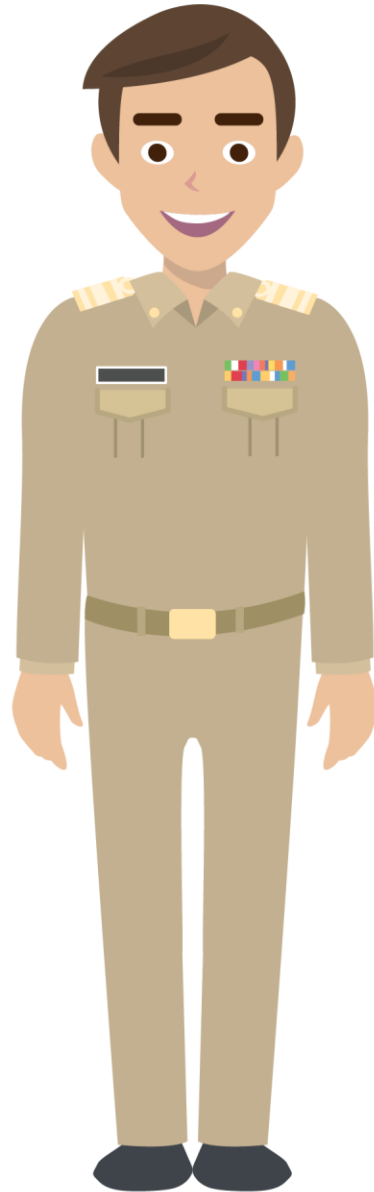
มาตรา ๑๔๔ “ผู้ใดให้ ขอให้ หรือ รับว่าจะให้ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดแก่ เจ้าพนักงาน สมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งรัฐ สมาชิกสภาจังหวัดหรือสมาชิกสภาเทศบาล เพื่อจูงใจให้กระทำการ ไม่กระทำการ หรือ ประวิงการกระทำอันมิชอบด้วยหน้าที่ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินห้าปี หรือปรับไม่เกินหนึ่งหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ



การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด
(ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘)



กฎหมายที่เจ้าพนักงานของรัฐทุกคนต้องรู้ !!!



ห้าม

ไม่ให้เจ้าพนักงานของรัฐ
รับทรัพย์สิน
หรือประโยชน์อื่นใด
อันอาจคำนวณเป็นเงินได้

มาตรา ๑๐๓ ตามกฎหมายเดิม

พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ
ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
พ.ศ. ๒๕๖๑

มาตรา ๑๒๘ ห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจ
คำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฏ หรือ
ข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น
ใดโดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด
ความในวรรคหนึ่งมิให้ใช้บังคับกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุพการี
ผู้สืบสันดาน หรือญาติที่ให้ตามประเพณี หรือตามธรรมจรรยาตามฐานานุรูป
บทบัญญัติในวรรคหนึ่งให้ใช้บังคับกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของผู้ซึ่ง
พ้นจากการเป็นเจ้าพนักงานของรัฐมาแล้วยังไม่ถึงสองปีด้วยโดยอนุโลม

มาตรา ๑๒๙ เจ้าพนักงานของรัฐผู้ใดฝ่าฝืนมาตรา ๑๒๘ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินสามปี หรือปรับไม่
เกินหกหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด (ตาม พ.ร.บ. ป.ป.ช. 61 มาตรา ๑๒๘)

หลักการ

ห้ามเจ้าพนักงานของรัฐ...และผู้ที่ย้ายมาแล้วยังไม่ถึง ๒ ปี
รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ จากผู้ใด

ไม่ต้องพิสูจน์ว่า “แลกกับการปฏิบัติหน้าที่หรือใช้อำนาจหน้าที่”
หรือไม่

ข้อยกเว้น

- รับตามกฎหมาย
- รับจากญาติ ตามฐานะารูป
- รับโดยธรรมจรรยา

ผลทางกฎหมาย

เป็นคดีอาญา+วินัย
โทษจำคุก + ปรับ และอาจถูกไล่ออก

จุดมุ่งหมาย

- ควบคุมการรับทรัพย์สินฯ ของเจ้าพนักงานของรัฐ
- ป้องกันการรับสินบน/ผลประโยชน์ทับซ้อน



“ประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้”

สิ่งที่มีมูลค่า ได้แก่

การลดราคา การรับความบันเทิง
การรับบริการ การรับการฝึกอบรม
หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกัน

ประกาศหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา
พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๔



กรณีตัวอย่าง “ประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้”

ตัวอย่าง นายก อบต. ได้ออกใบอนุญาตก่อสร้างอาคาร (บ้านจัดสรร) โดยตนเองได้ผลประโยชน์ โดยได้รับการลดราคา ในการซื้อบ้านจัดสรรในโครงการดังกล่าวที่ตนเองได้อุญาต

ตัวอย่าง หน่วยงาน ข. ได้จัดสัมมนาที่โรงแรมแห่งหนึ่ง โดยนายหนึ่ง เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโครงการ ได้รับสิทธิพิเศษบริการ ห้องพักสุดหรูของโรงแรม (สำหรับส่วนตัว)

ตัวอย่าง บริษัท ง. (ผู้รับเหมา) ซึ่งเป็นคู่สัญญาการก่อสร้างอาคารสำนักงานฯ ได้พาเจ้าหน้าที่ซึ่งเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานฯ ไปเลี้ยงที่สถานบันเทิงสุดหรูของจังหวัด

สิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกัน เช่น การปลดเปลื้องหนี้สิน (ฎีกาที่ ๑๔๒๕/๒๕๑๐) การชำระค่าอาหาร (ฎีกาที่ ๔๑๐/๒๕๒๔) การให้อยู่บ้านเช่าฟรี เป็นต้น



ข้อยกเว้น การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ตามมาตรา ๑๒๘

๑) การรับตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย

๒) การรับจาก บุพการี ผู้สืบสันดาน หรือญาติ ที่ให้ตามประเพณี หรือธรรมเนียม ตามฐานานุรูป (ของผู้ให้)

๓) การรับโดยธรรมเนียม ตามจำนวนและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด



“ญาติ” คือ พี่น้องร่วมบิดามารดา หรือร่วมบิดาหรือมารดาเดียวกัน
ลุง ป้า น้า อา คู่สมรส ผู้บุพการีหรือผู้สืบสันดานของคู่สมรส
รวมทั้งบุตรบุญธรรมหรือผู้รับบุตรบุญธรรม

การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยา

หมายความว่า

การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ให้แก่กันในโอกาส เทศกาลหรือวันสำคัญ รวมถึงการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ในโอกาสการแสดงความยินดี การแสดงความขอบคุณ การต้อนรับ การแสดงความเสียใจ หรือการให้ตามมารยาทที่ถือปฏิบัติกันในสังคม



ข้อยกเว้น การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยา

(๑) รับจากบุคคลอื่นซึ่งไม่ใช่ญาติมีราคา
หรือมูลค่าในการรับจากแต่ละบุคคล แต่ละ
โอกาส ไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท

(๒) รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด
ที่การให้นั้นเป็นการให้ในลักษณะให้กับบุคคล
ทั่วไป



กรณีตัวอย่าง

HAPPY
Chinese
NEW YEAR

**ของขวัญ
วันตรุษจีน**

เช่น การได้ส่วนลด ของรางวัล หรือ
ของสมนาคุณ **จากห้างร้าน**
ที่ให้กับบุคคลทั่วไป
โดยไม่เจาะจงผู้รับ
เจ้าพนักงานของรัฐสามารถรับได้
ตามมาตรา 128

SALE 50%
Gift Voucher 1000.-
BEST OFFER 40%

สำนักงานอธิบดีแห่งผลประโยชน์ | สำนักงาน ป.ป.ช.



บริษัท สยามเบ็คโคร จำกัด (มหาชน)
ร่วมกับ
กลุ่มผลิตภัณฑ์ดอกบัวคู่

มีความยินดีขอเรียนเชิญท่านร่วมเป็นเกียรติในงาน

ลุ้นโชค โทง กับดอกบัวคู่

พร้อมโปรโมชั่น **สุดพิเศษ!!!** ภายในงานเท่านั้น



สรุป มาตรา ๑๒๘

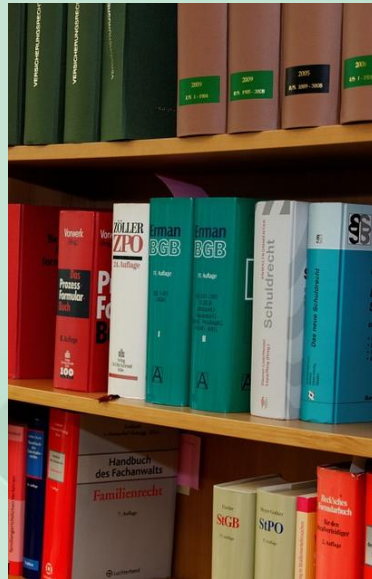


ห้าม เจ้าพนักงานของรัฐ และผู้ที่พ้นมาแล้วยังไม่ถึง ๒ ปี รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด
เว้นแต่



ทรัพย์สินฯ

ตาม กฎหมาย กฎ หรือ ข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมาย



ทรัพย์สินฯ

จากบุพการี ผู้สืบสันดาน ญาติ ตามประเพณี หรือตาม ธรรมเนียมตามฐานานุกรม



ทรัพย์สินฯ

โดยธรรมเนียมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่กำหนด (ไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท และเป็นการให้ในลักษณะให้กับบุคคลทั่วไป)



หากรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด
ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ **หรือมีมูลค่า**
มากกว่าที่กฎหมายกำหนด
จะต้องทำอย่างไร?

ประกาศคณะกรรมการ ป.ป.ช. เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือ
ประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓



กรณีรับมาแล้ว โดยมีความจำเป็นเพื่อรักษาไมตรี มิตรภาพ หรือความสัมพันธ์อันดี



แจ้งรายละเอียดข้อเท็จจริงต่อผู้บังคับบัญชาภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับ



ไม่สมควรรับ



คืนทรัพย์สิน หรือประโยชน์แก่ผู้ให้ทันที



ไม่สามารถคืนได้



ส่งมอบทรัพย์สิน หรือประโยชน์ให้เป็นสิทธิของหน่วยงาน

ผล เจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้นไม่เคยรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์ดังกล่าวเลย

* เจ้าพนักงานของรัฐตำแหน่งต่าง ๆ จะต้องรายงานการรับทรัพย์สินต่อใคร ?

ผู้มีหน้าที่รายงานการรับทรัพย์สิน

๑. เจ้าพนักงานของรัฐ
๒. หัวหน้าส่วนราชการระดับกระทรวงหรือเทียบเท่า / กรรมการหรือผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
๓. ผู้บริหาร / รองผู้บริหาร / ผู้ช่วยผู้บริหาร / สมาชิกสภาท้องถิ่น
๔. ประธานและกรรมการขององค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ/ผู้ดำรงตำแหน่งที่ไม่มีผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจถอดถอน
๕. สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร / สมาชิกวุฒิสภา

แจ้งรายละเอียด
ข้อเท็จจริง
ตามแบบฟอร์ม
ที่กำหนด
ภายใน ๓๐ วัน
นับแต่วันที่ได้รับ
ทรัพย์สินต่อ...



ผู้มีอำนาจพิจารณา

๑. **หัวหน้าส่วนราชการ** / ผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
๒. ผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอน
๓. ผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอน
๔. คณะกรรมการ ป.ป.ช.
๕. ประธานสภาผู้แทนราษฎร / ประธานวุฒิสภา

อธิการบดี
มหาวิทยาลัยแม่โจ้

บทกำหนดโทษ

มาตรา ๑๖๙

กรณีฝ่าฝืนมาตรา ๑๒๘ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกิน ๓ ปี หรือ ปรับไม่เกิน ๖๐,๐๐๐ บาท หรือ ทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๑๒๙

การกระทำอันเป็นการฝ่าฝืนบทบัญญัติในหมวด ๖ นี้ ให้ถือว่าเป็นการกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ หรือความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ในการยุติธรรม



คำถาม ๗

นายแดง (เจ้าพนักงานของรัฐ) ได้ลาออกจากราชการ โดยได้รับเช็คกัลดทองคำที่จัดทำโดยกองทุนสวัสดิการของหน่วยงาน มีมูลค่าประมาณ ๑๒,๐๐๐ บาท ในงานแสดงมุทิตาจิตต่อผู้ลาออกจากราชการ และผู้เกษียณอายุราชการ ประจำปี ตามข้อบังคับของคณะกรรมการสวัสดิการของหน่วยงานฯ

นายแดง สามารถรับเช็คกัลดทองคำดังกล่าวได้หรือไม่ เพราะเหตุใด ?

- ก. สามารถรับได้ เนื่องจากเป็นการรับตามกฎหมาย
- ข. สามารถรับได้ เนื่องจากหน่วยงานจัดให้
- ค. ไม่สามารถรับได้ เนื่องจากมูลค่าเกิน ๓,๐๐๐ บาท
- ง. ไม่สามารถรับได้ เนื่องจากเป็นการรับสินบน



สรุป มาตรา ๑๒๘



ห้าม เจ้าพนักงานของรัฐ และผู้ที่พ้นมาแล้วยังไม่ถึง ๒ ปี รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด
เว้นแต่



ทรัพย์สินฯ

ตาม กฎหมาย กฎ หรือ ข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมาย



ทรัพย์สินฯ

จากบุพการี ผู้สืบสันดาน ญาติ ตามประเพณี หรือตาม ธรรมเนียมตามฐานานุกรม



ทรัพย์สินฯ

โดยธรรมเนียมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่กำหนด (ไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท และเป็นการให้ในลักษณะให้กับบุคคลทั่วไป)



เข็มกลัดทองคำจากกองทุนสวัสดิการ



รับโดยอาศัยอำนาจตาม
บทบัญญัติแห่งกฎหมาย

(หนังสือตอบข้อหารือ
สำนักงาน ป.ป.ช. ที่ ปช
๐๐๐๓/๐๐๓๑ ลงวันที่
๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ.
๒๕๖๑)



นาย ส. ลาออกจากราชการ
เข้าร่วมงานแสดงมูทิตาจิตแต่
ผู้ลาออกจากราชการและผู้
เกษียณอายุราชการ



ได้รับเข็มกลัดทองคำมีมูลค่า
ประมาณ ๑๒,๘๔๐ บาท จาก
กองทุนสวัสดิการของ
หน่วยงานตามข้อกำหนดใน
การมอบของที่ระลึกให้กับผู้ที่
ออกจากราชการ



ข้อบังคับคณะกรรมการสวัสดิการฯ ว่าด้วยการ
มอบของที่ระลึกให้แก่สมาชิกกรณีออกจาก
ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๓ (๒) กองทุน
สวัสดิการสามารถมอบของที่ระลึกให้แก่สมาชิก
ที่ออกจากราชการซึ่งมีอายุราชการตั้งแต่ ๒๕
ปีขึ้นไป ได้ไม่เกินรายละเอียด ๑๕,๐๐๐ บาท

คดีตัวอย่าง
การรับทรัพย์สินหรือ
ประโยชน์อื่นใด

คดีตัวอย่าง : ผอ.กองช่าง เรียกรับเงินตัดแต่งต้นสัก

คดีนี้ เหตุเกิดเมื่อปี พ.ศ. ๒๕๕๗ ผู้เสียหายต้องการปลูกบ้านในที่ดินของตน ซึ่งในที่ดินแปลงดังกล่าวมีต้นไม้สักขนาดใหญ่ และเกรงว่าเมื่อมีลมพัดมาจะทำให้กิ่งต้นสักหัก โคนลงมาถูกบ้านเสียหาย จึงไปยื่นคำร้องขอตัดแต่งต้นสัก ต่อกองช่างของเทศบาลตำบล ช. และกองช่างมีหนังสือขออนุญาตฯ ไปยังสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัด

พระราชบัญญัติป่าไม้ พ.ศ. ๒๕๒๔ การ ตัด โคน
แปรรูป เคลื่อนย้าย ไม้หวงห้าม → ต้องได้รับ
อนุญาตจากพนักงานเจ้าหน้าที่
(ก่อนการปรับปรุงแก้ไขกฎหมายพระราชบัญญัติ
ป่าไม้ (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๒)



จำเลยเป็นผู้อำนวยการกองช่างของเทศบาลตำบล ช. ซึ่งมีได้มีหน้าที่ในการอนุญาตให้ตัดแต่งต้นสัก ได้แจ้งแก่ผู้เสียหายว่าได้รับอนุญาตแล้ว แต่มีค่าใช้จ่ายที่ต้องเสีย โดยรู้อยู่แล้วยังมิได้รับหนังสืออนุญาตจากสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัด ผู้เสียหายหลงเชื่อ **และจำเลยได้เรียกรับเงินค่าดำเนินการจากผู้เสียหาย จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท**

ผลคำวินิจฉัย

การที่จำเลยเรียกค่าดำเนินการจากผู้เสียหายเป็นเงินจำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท โดยที่ผู้เสียหายไม่มีความจำเป็นต้องจ่าย แม้ผู้เสียหายเต็มใจจะจ่ายให้จำเลยก็ตาม การกระทำของจำเลยเป็นการรับทรัพย์สินจากบุคคลนอกเหนือจากทรัพย์สินอันควรได้ตามกฎหมาย จึงเป็นความผิดฐานเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคล อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย”



คำพิพากษา

จำเลยมีความผิดตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๐๓ วรรคหนึ่ง, มาตรา ๑๒๒ (ปัจจุบันมาตรา ๑๒๘ วรรคหนึ่ง, มาตรา ๑๖๙) **จำคุก ๑ ปี และปรับ ๒๐,๐๐๐ บาท** พิเคราะห์พฤติการณ์การกระทำ ความผิดของจำเลยแล้ว จำเลยไม่มีประวัติการกระทำ ความผิดมาก่อน และเมื่อพิจารณาถึงอาชีพ อายุ และผลร้ายที่เกิดขึ้น เห็นควรให้โอกาสจำเลยกลับตนเป็นคนดี โทษจำคุกให้รอการลงโทษไว้มีกำหนด ๒ ปี

(คำพิพากษาศาลคดีทุจริตและประพฤติมิชอบภาค ๕ คดีหมายเลขแดงที่ อท.๖๓/๒๕๖๑)



07:43:58

ทุกคนถูกเสารัจรงส่งกระแสร้ายซ้ำเติม
เพิ่มความร้ายแรงของบาปเคราะห์ให้โทษมากขึ้นดังนี้

1.คุณประวิทย์ มีศุภร์(ทรัพย์)มีเสารั(อสังหาริมทรัพย์)
และราหู(ปิดบังซ่อนเร้น)ในราศีมิถุน
มีเสารัจรงบาปเคราะห์ในราศีธนูเล็งซ้ำ
เติมให้เสียหายมากยิ่งขึ้น

2.คุณอนุพงษ์ มีบาปเคราะห์เสารัเติมใน
ราศีสิงห์และมฤตยูในมิถุน เสารัจรงใน
ธนูทำมูมร้ายทั้ง 2 ดวงเพิ่มความร้ายแรงมากขึ้น

3.ดร.สมคิด มีเสารัเติมอยู่กันย์ เสารัจรง
ในธนูทำมูม 90 องศาเพิ่มความร้ายแรงให้โทษมากขึ้น

ทุกคนถูกเสารับาปเคราะห์จรงให้โทษโดยถ่วงหน้าตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม
2560 ไปอีก 2 ปีครึ่งนะครับ

แม้ว่าพวกท่านจะเป็นบุคคลสาธารณะที่อาจถูกวิพากษ์วิจารณ์ด้วยความสุจริต
ใจได้ก็ตาม หากการทำนายของผมโดยการปีดมันจรงยาบรรณโหรอย่างเคร่ง
ครัดอาจทำให้พวกท่านไม่สบายใจก็ต้องขอประทานอภัยมา ณ ที่นี้ด้วยขอรับ
กระผม



ความแตกต่างระหว่าง

การรับสินบน

(ตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๔๙)

&

การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด

(ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘)

ประเด็น	รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด (ป.ป.ช.)	รับสินบน (อาญา)
กฎหมาย	พ.ร.บ. ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘	ประมวลอาญา มาตรา ๑๔๙
ผู้ถูกบังคับ	เจ้าพนักงานของรัฐทุกคน และผู้ซึ่งพ้นจากการเป็นเจ้าพนักงานของรัฐมาแล้วยังไม่ถึง ๒ ปี	เจ้าพนักงาน/สมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติ/สมาชิกสภาจังหวัด/สมาชิกสภาเทศบาล
การกระทำความผิด	<u>รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด</u> นอกจากอันควรได้ตามกฎหมาย (ไม่เป็นไปตามกฎหมาย ไม่เข้าข้อยกเว้น และไม่คำนึงถึงการกระทำการหรือไม่กระทำการอย่างใดในตำแหน่งหน้าที่)	<u>เรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด</u> สำหรับตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบ <u>เพื่อกระทำการหรือไม่กระทำการอย่างใดในตำแหน่ง</u> <u>ไม่ว่าการนั้นจะชอบหรือมิชอบด้วยหน้าที่</u>
โทษ	จำคุกไม่เกินสามปี หรือปรับไม่เกินหกหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ	จำคุกตั้งแต่ห้าปีถึงยี่สิบปี หรือจำคุกตลอดชีวิต และปรับตั้งแต่หนึ่งแสนบาทถึงสี่แสนบาท หรือประหารชีวิต

“เจ้าพนักงาน” ตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑(๑๖) หมายความว่า บุคคลซึ่งกฎหมายบัญญัติว่าเป็นเจ้าพนักงานหรือได้รับแต่งตั้งตามกฎหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ไม่ว่าจะประจำหรือครั้งคราว และไม่ว่าจะได้รับค่าตอบแทนหรือไม่

มติคณะรัฐมนตรี ในเรื่องการให้หรือการรับของขวัญ



#มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๔๐ ให้
ถือปฏิบัติว่าข้าราชการชั้นผู้น้อย พึงงดการให้ของขวัญ
แก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ ผู้บังคับบัญชา หรือสมาชิกใน
ครอบครัวของข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หากฝ่าฝืนมติ
คณะรัฐมนตรีให้ถือว่ามีความผิดวินัย ทั้งผู้ให้และผู้รับ

#มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓
เห็นชอบในการปรับปรุงแผนการปฏิรูปประเทศด้าน
การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิ
ชอบ ตามที่สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและ
สังคมแห่งชาติเสนอ โดยกำหนดให้มีการขับเคลื่อนการ
ดำเนินการตามกิจกรรมปฏิรูปฯ ที่สำคัญ (Big Rock)
กิจกรรมปฏิรูปที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทยให้
โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ ในเป้าหมายที่ ๑ ข้อ ๑ ให้
หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยประกาศตนเป็นหน่วยงานที่
เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัล
ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

NO GIFT POLICY

นโยบาย “No Gift Policy”



องค์กรต่อต้าน
คอร์รัปชัน
(ประเทศไทย)
ANTI-CORRUPTION
ORGANIZATION
OF THAILAND

NO GIFT POLICY



No Gift Policy

ผิด
กฎการให้
แบบเต็ม ๆ

นโยบายห้ามถวายของขวัญ - บริษัท



No Gift Policy

งดรับ งดให้
ของขวัญในทุกเทศกาล

เปลี่ยนของขวัญ
เป็น **คำอวยพร**



สำนักงานชดกันแห่งผลประโยชน์ | สำนักงาน ป.ป.ช.

ผิด
กฎการให้
แบบเต็ม ๆ



สำนักงานชดกันแห่งผลประโยชน์ | สำนักงาน ป.ป.ช.

- แผนปฏิรูปประเทศ
ด้านการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ
(ฉบับปรับปรุง)

(มติคณะรัฐมนตรี
เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓)



กิจกรรมปฏิรูปที่ ๔ การพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์
เป้าหมายและตัวชี้วัดกิจกรรมการปฏิรูป

๑) เป้าหมาย

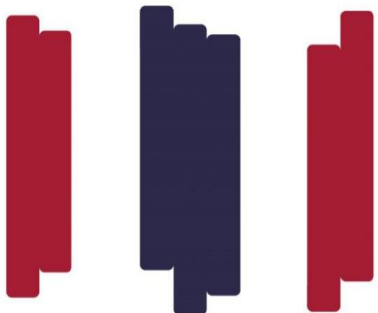
๑.๑) ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของ
กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

๒) ตัวชี้วัด

๒.๑) เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ/ของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ ภายในต้นปี ๒๕๖๔



แผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง)



(ฉบับประกาศราชกิจจานุเบกษา)

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ได้รับมอบหมายให้
เป็นหน่วยงานผู้รับผิดชอบหลัก ได้จัดทำแนวทางการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ “การประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่”

แนวทางการขับเคลื่อนนโยบาย NO GIFT POLICY จากการปฏิบัติหน้าที่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มี ๓
ขั้นตอน คือ

๑. การประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน
๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร
๓. การประเมินผล การกำกับติดตาม และการรายงานผล

นโยบาย “No Gift Policy” ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

คืออะไร

การประกาศเจตนารมณ์ของหัวหน้าหน่วยงาน เพื่อเป็นนโยบายรณรงค์ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกคนงดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่จากบุคคลภายนอกผู้มาติดต่อราชการ รวมถึงในเทศกาลต่าง ๆ เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งนำไปสู่การทุจริต

ประกอบด้วย ๙ ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจในการบริหารงานบุคคล

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๖ ความสุจริตในการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดที่ ๗ ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ

ตัวชี้วัดที่ ๘ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดที่ ๙ การป้องกันการทุจริต

Internal Integrity and Transparency: IIT

External Integrity and Transparency: EIT

Open Data Integrity and Transparency: OIT

ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล
<p>ข้อ O๒๐ การขับเคลื่อนนโยบาย</p> <p>NO GIFT POLICY</p> <p>จากการปฏิบัติหน้าที่และการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ แสดงหนังสือประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นทางการที่ลงนามโดยผู้บริหารสูงสุดที่ดำรงตำแหน่งใน <u>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</u> ทั้งฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ (อย่างน้อยสองภาษา) ○ แสดงผลการดำเนินงานของหน่วยงานในการมอบนโยบายและการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในลักษณะการประชุม การสัมมนา หรือการจัดกิจกรรม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> (๑) การขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ (๒) หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ ○ แสดงรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบาย No Gift Policy ใน <u>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</u> โดยมีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> (๑) ชื่อหน่วยงาน (๒) ปีงบประมาณที่ดำเนินการ (๓) สรุปข้อมูลการประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๔) สรุปผลการปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๕) รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๖) ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ <p>หมายเหตุ</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ หน่วยงานสามารถศึกษารายละเอียดรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ได้จากแนวทางการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด

นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)

หลักการ

ห้ามเจ้าพนักงานของรัฐทุกคน

- รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
- แม้จะถูกกฎหมายก็ตาม

วัตถุประสงค์

- ปิดช่องสืบบน
- สร้างวัฒนธรรมสุจริต โปร่งใส
- ลดการขัดกันแห่งผลประโยชน์

ผล

- ไม่ใช่ความผิดอาญาโดยตรง
- แต่อาจขัดกับนโยบาย/เสียงผิดวินัยขององค์กร

ตัวอย่าง

- ปฏิเสธของขวัญในวันปีใหม่ (รับการ์ด)
- ไม่รับเลี้ยงทุกกรณี

เป็นมาตรฐานที่ “เข้มกว่า”
กฎหมาย

**ธนาคารออมสินขอความร่วมมือ
งดการให้/การรับ**

ขอความร่วมมืองดการให้/การรับของขวัญ/ของกำนัล/สิ่งของมูลค่าเกิน 500 บาท หรือสิ่งของที่มีลักษณะพิเศษ/มีมูลค่าเกิน 500 บาท หรือสิ่งของที่มีลักษณะพิเศษ/มีมูลค่าเกิน 500 บาท

งดรับของขวัญ

**ไม่ให้ ไม่รับ
NO
GIFT POLICY**

ของขวัญ

NO GIFT POLICY

ขอขอบคุณ

ในโอกาสที่ครบรอบ 10 ปี ของธนาคาร
ขอเชิญชวนให้พนักงานทุกท่าน
งดรับของขวัญที่มีมูลค่าเกิน 500 บาท
หรือสิ่งของที่มีลักษณะพิเศษ/มีมูลค่าเกิน 500 บาท

**การกีฬาแห่งประเทศไทย
Sports Authority of Thailand**

NO GIFT POLICY

"งดให้ งดรับ"

งดรับของขวัญทุกเทศกาล

ดร.ก้องภพ ธรรมดี
ผู้อำนวยการบริหาร

NO GIFT POLICY

"งดรับของขวัญในทุกเทศกาล"

การประปาส่วนภูมิภาค (กปภ.)
ขอความร่วมมือส่งความปรารถนาดีด้วยคำอวยพร
หรือบัตรอวยพร แทนการมอบของขวัญ

ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย

No Gift Policy

งดรับของขวัญ และของกำนัลใดๆ

และขอให้ท่านประสบความสุขตลอดทั้งปี 2564

NO GIFT POLICY

การยาสูบแห่งประเทศไทย

"งดให้ งดรับ"

ของขวัญ รวมถึงของพรีเมียม
ในเทศกาลปีใหม่ และเทศกาลต่าง
เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานอย่าง

No Gift Policy

LDO งดรับของขวัญในทุกเทศกาล พืชชนิดกัญ กัญชง
ซึ่งต้องขอความร่วมมือในการเป็นองค์กรภาครัฐ
ที่มีความโปร่งใสและคุณธรรม
และเป็นไปตามนโยบายการกำกับดูแลที่ดี
ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล

ขอขอบคุณและปึงรับความปรารถนาดี ไม่โมโหรีดของ

ด้วยรักและห่วงใย จากใจ LDO

**EXIM BANK งดรับ
ของขวัญในทุกเทศกาล**

เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการเป็นองค์กรที่มีความโปร่งใส
ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ขอขอบคุณในความปรารถนาดีในช่วงปี 2564 EXIM BANK

NO Gift Policy

ทีโอที

"งดรับของขวัญทุกเทศกาล"

เพื่อรักษาชื่อเสียงของ ทีโอที
ซึ่งเป็นหน่วยงานราชการที่ถูกต้อง
และเป็นไปตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล

NO Gift Policy

**งดรับของขวัญ
หรือของกำนัลทุกเทศกาล**

ขอขอบคุณในความปรารถนาดี
ในช่วงปี 2564 ในเทศกาลปีใหม่
และเทศกาลต่าง
เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานอย่าง

No Gift Policy

**"งดรับ
ของขวัญ
ในทุกเทศกาล"**

NO Gift Policy

องค์กรส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย (อ.ส.ค.)

ร่วมเป็นส่วนหนึ่งของการป้องกัน
ไม่ให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชันในสังคมไทย
ด้วยการปฏิบัติตามนโยบาย

"งดรับของขวัญทุกชนิด ในทุกเทศกาล"

NO GIFT POLICY

ผู้ปฏิบัติงานองค์กรอุตสาหกรรมป่าไม้ทุกคน

ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการ **"งดการให้ไม่รับของขวัญ"**
ในทุกเทศกาลเพื่อส่งเสริมมาตรการป้องกันการทุจริต

รอส G H BANK

NO Gift Policy

**งดรับของขวัญในทุกเทศกาล
"เพียงนึกถึง ก็ดีใจแล้ว"**

NO Gift Policy

**งดรับของขวัญทุกเทศกาล
เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร**

มุ่งเน้นรับใช้เกษตรกร ส่งเสริมการค้า ดูแล



ประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้

เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



มหาวิทยาลัยแม่โจ้มุ่งเน้นที่จะบริหารจัดการองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล โดยตระหนักถึงความสำคัญในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยม และแนวทางที่เหมาะสมให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการเรียกรับสินบน หรือการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้อื่น รวมถึงการใช้อำนาจหน้าที่หรือตำแหน่งในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่า มหาวิทยาลัยแม่โจ้เป็นองค์กรธรรมาภิบาล ในฐานะผู้บริหารของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ จึงขอประกาศเจตจำนงว่าจะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้ตามแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมอย่างเต็มกำลังความสามารถ และขอประกาศตนเป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดทุกคน มีเจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ อันจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต มหาวิทยาลัยแม่โจ้ พร้อมจะยืนหยัดต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อเป็นการสร้างค่านิยมในเรื่องของความซื่อสัตย์ มุ่งสร้างองค์กรคุณธรรมและโปร่งใสให้เข้มแข็งและยั่งยืน

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕


(รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพล ทองมา)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้



Maejo University Announcement on the Policy Prohibiting the Acceptance of Gifts or Benefits in the Performance of Official Duties (No-Gift Policy)

For the Fiscal Year 2026

Maejo University places strong emphasis on good governance by recognizing the importance of strengthening its organizational culture, values, and ethical guidelines for all university personnel. These principles are aimed at preventing the acceptance of bribes, property, or any other undue benefits, as well as the misuse of authority or position for personal or others' gain. The University is committed to fostering public trust and confidence that Maejo University operates as a good governance organization.

As an Executive Officer of the University, I hereby declare my commitment to performing my duties to the utmost of my ability with accountability, honesty, and transparency, in accordance with ethical conduct guidelines. I affirm that all Maejo University executives and staff are determined not to accept any gifts or benefits arising from the performance of our duties, whether before or after such performance, that could lead to corruption or misconduct now or in the future. Maejo University firmly stands against all forms of corruption and is dedicated to promoting honesty and cultivating a strong, sustainable culture of integrity within the organization.

This is hereby announced for acknowledgment and compliance by all concerned.

This announcement is made on November 6, 2025


(Associate Professor Weerapon Thongma, Ph.D.)
President of Maejo University

ประเด็น	รับสินบน (อาญา)	รับทรัพย์สิน (ป.ป.ช.)	No Gift Policy
ระดับความผิด	ทุจริตโดยตรง ผิดอาญา และวินัย	ผิดอาญา และวินัย	ขัดกับนโยบาย/เสี่ยงผิด วินัย
ต้องมีการแลก ผลประโยชน์ใหม่	ต้องมี	ไม่จำเป็น	ไม่จำเป็น
จุดมุ่งหมาย	ลงโทษทุจริต	ป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน/สินบน	สร้างวัฒนธรรมโปร่งใส
ความร้ายแรง	สูงสุด	รองลงมา	เชิงป้องกัน
ตัวอย่าง	รับเงินแลกการอนุญาต	รับกระเช้าจากคู่สัญญา	ปฏิเสธของขวัญทั้งหมด

ความร่วมมือกันระหว่างหน่วยงานภาครัฐ กับ ภาคเอกชน (และภาคประชาชน)

