



ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้
เรื่อง การกำหนดกลุ่มตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่ง
ของพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทบริหาร

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการกำหนดกลุ่มตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทบริหารของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๕ วรรคสอง ข้อ ๗ (๖) และ (๗) และข้อ ๑๐ วรรคสอง และวรรคสาม แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๖ และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง การกำหนดกลุ่มตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทบริหาร”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง การกำหนดกลุ่มตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทบริหาร ฉบับลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(๒) ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง การกำหนดกลุ่มตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทบริหาร (ฉบับที่ ๒) ฉบับลงวันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้

ในกรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติหรือตีความตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีโดยความเห็นชอบของ ก.บ.ม. เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และคำวินิจฉัยของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๕ ให้กำหนดกลุ่มตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทบริหาร ออกเป็นสองกลุ่ม ดังนี้

- (๑) ตำแหน่งประเภทบริหาร
- (๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการ

ข้อ ๖ ให้กำหนดระดับตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทบริหาร กลุ่มตำแหน่งประเภทบริหารตามข้อ ๕ (๑) ดังนี้

- (๑) ผู้บริหารระดับสูง มีตำแหน่งดังนี้
 - (ก) อธิการบดี
- (๒) ผู้บริหารระดับกลาง มีตำแหน่งดังนี้
 - (ก) รองอธิการบดี
 - (ข) คณบดี
 - (ค) ผู้อำนวยการสถาบัน
 - (ง) ผู้อำนวยการสำนัก
- (๓) ผู้บริหารระดับต้น มีตำแหน่งดังนี้
 - (ก) ผู้ช่วยอธิการบดี
 - (ข) รองคณบดี
 - (ค) ผู้ช่วยคณบดี
 - (ง) รองผู้อำนวยการสถาบัน
 - (จ) รองผู้อำนวยการสำนัก

ข้อ ๗ ให้กำหนดระดับตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทบริหาร กลุ่มตำแหน่งประเภทอำนวยการตามข้อ ๕ (๒) ดังนี้

- (๑) ประเภทอำนวยการระดับกลาง มีตำแหน่งดังนี้
 - (ก) ผู้อำนวยการกอง
 - (ข) ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดี
- (๒) ประเภทอำนวยการระดับต้น มีตำแหน่งดังนี้
 - (ก) หัวหน้าฝ่าย
 - (ข) หัวหน้างาน

เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทบริหาร กลุ่มตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามประกาศนี้ ให้เทียบตามบัญชีการเทียบตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทบริหารกลุ่มตำแหน่งประเภทอำนวยการท้ายประกาศนี้

หมวด ๒

วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่ง
ของพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทบริหาร กลุ่มตำแหน่งประเภทบริหาร

ข้อ ๘ พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทบริหาร กลุ่มตำแหน่งประเภทบริหาร ให้มีวาระการดำรงตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๙ การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทบริหาร กลุ่มตำแหน่งประเภทบริหาร ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ และตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

หมวด ๓

วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่ง ของพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทบริหาร กลุ่มตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับกลาง

ข้อ ๑๐ พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทบริหาร กลุ่มตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับกลาง ให้มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามวรรคหนึ่ง พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทบริหาร กลุ่มตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับกลาง พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะระดับเชี่ยวชาญ หรือได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร กลุ่มตำแหน่งประเภทบริหาร

(๔) กรณียุบเลิกหน่วยงาน

(๕) ก.บ.ม. มีมติให้ออกตอน เนื่องจากไม่มีความเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง

ในกรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทบริหาร กลุ่มตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับกลาง จะพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ให้ดำเนินการคัดเลือกผู้มาดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร กลุ่มตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับกลาง ภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันก่อนสิ้นวาระการดำรงตำแหน่ง

ในกรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทบริหาร กลุ่มตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับกลาง พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้ดำเนินการคัดเลือกผู้มาดำรงตำแหน่งคนใหม่โดยเร็ว

ข้อ ๑๑ กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทบริหาร กลุ่มตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับกลาง พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ด้วยเหตุตามข้อ ๑๐ วรรคสอง (๒) และ (๕) ให้ดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้

(๑) ให้อธิการบดีแต่งตั้งให้ผู้นั้นดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะในระดับเดิมที่ดำรงอยู่ก่อนดำรงตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทบริหาร กลุ่มตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับกลาง

(๒) หากผู้นั้นได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะระดับชำนาญการ หรือชำนาญการพิเศษในขณะที่ดำรงตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทบริหาร กลุ่มตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับกลาง ให้อธิการบดีแต่งตั้งให้ผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะในระดับที่ได้รับการแต่งตั้งนั้น

การจ่ายค่าจ้างให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยที่พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระตามวรรคหนึ่ง หากค่าจ้างไม่เกินขั้นสูงของตำแหน่งในระดับเดิม หรือไม่เกินขั้นสูงของตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะในระดับที่สูงขึ้นซึ่งได้รับการแต่งตั้งในขณะที่ยังดำรงตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยประเภท

บริหาร กลุ่มตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับกลาง แล้วแต่กรณี ให้ได้รับค่าจ้างในตำแหน่งเดิม หรือในตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะในระดับที่สูงขึ้นซึ่งได้รับการแต่งตั้งในขณะ ที่ดำรงตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทบริหาร กลุ่มตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับกลาง แล้วแต่กรณี ต่อไป แต่หากค่าจ้างเกินกว่าขั้นสูงของตำแหน่งนั้น ๆ แล้ว ก็ให้ได้รับค่าจ้างในอัตราที่ได้รับนั้น ต่อไป แต่ไม่ให้มีการเลื่อนค่าจ้างอีก

ข้อ ๑๒ กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทบริหาร กลุ่มตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับกลาง พ้นจากตำแหน่งตามวาระและไม่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่อไปอีกวาระ หรือพ้นจาก ตำแหน่งเนื่องจากกรณีที่มีการยุบเลิกหน่วยงาน ให้ดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้

(๑) ให้อธิการบดีแต่งตั้งให้ผู้นั้นดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ

(๒) หากผู้นั้นดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ พิเศษมาก่อน หรือได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษขณะที่อยู่ในวาระ การดำรงตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทบริหาร กลุ่มตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับกลาง ให้ผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการพิเศษ

การจ่ายค่าจ้างให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระหนึ่ง หากค่าจ้าง ไม่เกินขั้นสูงของตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ หรือชำนาญการพิเศษ ซึ่งได้รับการแต่งตั้งในขณะที่ยังดำรงตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทบริหาร กลุ่มตำแหน่งประเภท อำนวยการระดับกลาง แล้วแต่กรณี ให้ได้รับค่าจ้างในตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญ เฉพาะ ระดับชำนาญการ หรือชำนาญการพิเศษซึ่งได้รับการแต่งตั้งในขณะที่ยังดำรงตำแหน่งพนักงาน มหาวิทยาลัยประเภทบริหาร กลุ่มตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับกลาง แล้วแต่กรณี ต่อไป แต่หากค่าจ้าง เกินกว่าขั้นสูงของตำแหน่งนั้น ๆ แล้ว ก็ให้ได้รับค่าจ้างในอัตราที่ได้รับนั้นต่อไป แต่ไม่ให้มีการเลื่อนค่าจ้างอีก

หมวด ๔

วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่ง

ของพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทบริหาร กลุ่มตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น

ข้อ ๑๓ พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทบริหาร กลุ่มตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่มีวาระการดำรงตำแหน่ง แต่พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการพิเศษ หรือได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร กลุ่มตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับกลาง

(๔) กรณียุบเลิกหน่วยงาน

(๕) ก.บ.ม. มีมติให้ถอดถอน เนื่องจากไม่มีความเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง

ข้อ ๑๔ กรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทบริหาร กลุ่มตำแหน่งประเภทอำนวยการ ประเภทอำนวยการระดับต้น พ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุตามข้อ ๑๓ (๒) และ (๕) ให้ดำเนินการอย่างไรใดอย่างหนึ่ง ดังนี้

(๑) ให้อธิการบดีแต่งตั้งให้ผู้นั้นดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพนเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะในระดับเดิมที่ดำรงอยู่ก่อนดำรงตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทบริหาร กลุ่มตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น

(๒) หากผู้นั้นได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งวิชาชีพนเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะระดับชำนาญการ ในขณะที่ดำรงตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทบริหาร กลุ่มตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น ให้อธิการบดีแต่งตั้งให้ผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพนเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะระดับชำนาญการ

การจ่ายค่าจ้างให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยที่พ้นจากตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง หากค่าจ้างไม่เกินขั้นสูงของตำแหน่งในระดับเดิม หรือไม่เกินขั้นสูงของตำแหน่งประเภทวิชาชีพนเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ ซึ่งได้รับการแต่งตั้งในขณะที่ดำรงตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทบริหาร กลุ่มตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น แล้วแต่กรณี ให้ได้รับค่าจ้างในตำแหน่งเดิมหรือในตำแหน่งประเภทวิชาชีพนเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ ซึ่งได้รับการแต่งตั้งในขณะที่ดำรงตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทบริหาร กลุ่มตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น แล้วแต่กรณี ต่อไป แต่หากค่าจ้างเกินกว่าขั้นสูงของตำแหน่งนั้น ๆ แล้ว ก็ให้ได้รับค่าจ้างในอัตราที่ได้รับนั้นต่อไป แต่ไม่ให้มีการเลื่อนค่าจ้างอีก

ข้อ ๑๕ กรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทบริหาร กลุ่มตำแหน่งประเภทอำนวยการ ประเภทอำนวยการระดับต้น พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากกรณีที่มีการยุบเลิกหน่วยงาน ให้ดำเนินการอย่างไรใดอย่างหนึ่ง ดังนี้

(๑) ให้อธิการบดีแต่งตั้งให้ผู้นั้นดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพนเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะในระดับเดิมที่ดำรงอยู่ก่อนดำรงตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทบริหาร กลุ่มตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น

(๒) หากผู้นั้นได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งวิชาชีพนเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะระดับชำนาญการ ในขณะที่ดำรงตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทบริหาร กลุ่มตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น ให้อธิการบดีแต่งตั้งให้ผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพนเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ

การจ่ายค่าจ้างให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยที่พ้นจากตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ซึ่งได้รับแต่งตั้งให้กลับไปดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพนเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับปฏิบัติการ ให้ได้รับค่าจ้างตามเงื่อนไขหนึ่งเงื่อนไขใด ดังนี้

(๑) กรณีได้รับค่าจ้างปัจจุบันเกินขั้นสูงของตำแหน่งประเภทวิชาชีพนเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับปฏิบัติการ ให้ได้เลื่อนค่าจ้างตามปกติต่อไปอีกสิบปี นับแต่วันที่พ้นจากตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทบริหาร กลุ่มตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น แต่ต้องไม่เกินขั้นสูงของตำแหน่งประเภทวิชาชีพนเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ

(๒) กรณีได้รับค่าจ้างปัจจุบันไม่เกินขั้นสูงของตำแหน่งประเภทวิชาชีพนเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับปฏิบัติการ ให้ได้เลื่อนค่าจ้างตามปกติต่อไปอีกสิบปี นับแต่วันที่พ้นจากตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทบริหาร กลุ่มตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น แต่ภายในระยะเวลาสิบปีนี้หากได้รับ

การเลื่อนค่าจ้างแล้วค่าจ้างเกินขั้นสูงของตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับปฏิบัติการ ก็ให้เลื่อนค่าจ้างต่อไปจนครบสิบปี หลังจากนั้นไม่ให้มีการเลื่อนค่าจ้างอีก

(๓) กรณีได้รับค่าจ้างปัจจุบันไม่เกินขั้นสูงของตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับปฏิบัติการ ให้ได้เลื่อนค่าจ้างตามปกติต่อไปอีกสิบปี นับแต่วันที่พ้นจากตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทบริหาร กลุ่มตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น หากครบสิบปีแล้วค่าจ้างปัจจุบันยังไม่เกินขั้นสูงของตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับปฏิบัติการ ก็ให้ได้เลื่อนค่าจ้างตามปกติต่อไป แต่ต้องไม่เกินขั้นสูงของตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับปฏิบัติการ

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๖ ผู้ที่ดำรงตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทบริหาร กลุ่มตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับกลาง อยู่ก่อนประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง การกำหนดกลุ่มตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง และวาระการดำรงตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทบริหาร ฉบับลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑ ใช้บังคับ ให้ดำรงตำแหน่งต่อไปโดยไม่ให้นับวาระการดำรงตำแหน่งตามข้อ ๑๐ วรรคหนึ่ง

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพล ทองมา)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้

บัญชีการเทียบตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทบริหาร กลุ่มตำแหน่งประเภทอำนวยการ

ตำแหน่งประเภทบริหาร	เทียบเท่าตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ
หัวหน้างาน หัวหน้าฝ่าย หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่าง อื่นที่มีฐานะเทียบเท่าหัวหน้างาน	ระดับชำนาญการ
ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการสำนักงานคนบดี หรือ ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า ผู้อำนวยการกอง	ระดับชำนาญการพิเศษ

