



ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้
เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่สมควรกำหนดหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัย ให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์กองทุนพัฒนามหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๖) และข้อ ๒๓ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๖ และความในข้อ ๑๙ (๑) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการบริหารการเงินและทรัพย์สิน พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้คณะกรรมการพิจารณาการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทำหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติ พิจารณาการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของผู้เสนอขอรับเงิน และเสนอผลการตรวจสอบต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ข้อ ๔ พนักงานมหาวิทยาลัยที่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

(๑) มีอายุไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์ และต้องมีสถานะเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

(๒) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

(๓) เป็นผู้ที่มีจำนวนผลงานทางวิชาการมากกว่าจำนวนขั้นต่ำตามที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง มาตรฐานผลงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ที่ใช้บังคับในระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(๔) เป็นผู้ที่มีผลงานทางวิชาการปรากฏอยู่ในรายงานภาระงานตามข้อตกลงในระบบ (Performance Management System) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(๕) ต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งบริหารในระดับอธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี หรือตำแหน่งบริหารอื่นที่มีระดับเทียบเท่า ในระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(๖) ต้องไม่เป็นการซื้อขายที่เปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการรายเดือนเท่ากับอัตราเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการที่ได้รับ

ข้อ ๕ หลักเกณฑ์การพิจารณาอัตราค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีดังนี้

(๑) ผลงานทางวิชาการที่จะนำมาเสนอขอรับเงินค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จะต้องไม่ใช่งานทางวิชาการตามจำนวนขั้นต่ำ ที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง มาตรฐานผลงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ที่ใช้บังคับในระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(๒) ผลงานทางวิชาการหนึ่งชิ้นนำมาใช้ยื่นเสนอขอรับค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้สำหรับผู้ยื่นเสนอขอเพียงหนึ่งคนเท่านั้น

(๓) ต้องเป็นผลงานทางวิชาการที่เกิดขึ้นในระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(๔) ผลงานทางวิชาการที่ยื่นขอรับเงินค่าตอบแทนพิเศษต้องเป็นผลงานทางวิชาการที่ผู้ยื่นเสนอขอมีสถานะเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding author) เท่านั้น

(๕) การกำหนดระดับคุณภาพผลงานทางวิชาการสำหรับใช้พิจารณาการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้เป็นไปตามบัญชีระดับคุณภาพผลงานทางวิชาการท้ายประกาศนี้

(๖) การกำหนดระดับตำแหน่งทางวิชาการสำหรับใช้พิจารณาการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้เป็นไปตามบัญชีอัตราค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ท้ายประกาศนี้ ทั้งนี้ สำหรับข้าราชการที่เปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการรายเดือนไม่เท่ากับอัตราเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการที่ได้รับ ก็ให้ได้รับส่วนต่างค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพิ่มขึ้น แต่ต้องไม่เกินอัตราค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในตำแหน่งทางวิชาการระดับนั้น ๆ

ทั้งนี้ การพิจารณาการจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ จะพิจารณาสำหรับผู้มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนเท่านั้น

ข้อ ๖ การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้ดำเนินการตามขั้นตอน ดังต่อไปนี้

(๑) ให้ส่วนงานแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติ ตรวจสอบคุณภาพผลงานทางวิชาการ และอัตราค่าตอบแทนพิเศษ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดตามประกาศนี้

(๒) ให้พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการเสนอผลงานที่เกิดขึ้นในช่วงเวลาตามข้อ ๕ (๓) ไปยังส่วนงานต้นสังกัด

(๓) ให้คณะกรรมการตาม (๑) พิจารณาคูณสมบัติ คุณภาพผลงานวิชาการ และอัตราค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

(๔) ส่วนงานต้นสังกัดสรุปรายชื่อพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการที่มีตำแหน่งทางวิชาการ และมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามหลักเกณฑ์ ตามผลการพิจารณาของคณะกรรมการ พิจารณาการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พร้อมหลักฐานที่เกี่ยวข้อง มายังกองบริหารทรัพยากรบุคคล

(๕) กองบริหารทรัพยากรบุคคลนำเสนอคณะกรรมการพิจารณาการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตรวจสอบและรับรองคุณภาพผลงานวิชาการและอัตราค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่ได้รับ เพื่อพิจารณารับรองและนำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๖) กองบริหารทรัพยากรบุคคลเสนอผลการพิจารณาตาม (๕) ไปยังกองแผนงาน เพื่อพิจารณาแหล่งงบประมาณสำหรับการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(๗) กองบริหารทรัพยากรบุคคลจัดทำคำสั่ง และส่งให้กองคลังเพื่อพิจารณาดำเนินการตั้งเบิกค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายหลังจากทราบแหล่งงบประมาณสำหรับการเบิกจ่ายแล้ว

ข้อ ๗ การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นการจ่ายเพิ่มเติมให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเท่านั้น ไม่ถือเป็นค่าจ้างแต่อย่างใด

ข้อ ๘ ในกรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดไม่ได้รับเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ เป็นการชั่วคราว ให้มหาวิทยาลัยงดการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แก่ผู้นั้นด้วย

ข้อ ๙ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.) เป็นผู้มีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพล ทองมา)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้

บัญชีระดับคุณภาพผลงานทางวิชาการ

ระดับคุณภาพผลงานทางวิชาการ :

ระดับ	เกณฑ์คุณภาพ
๐.๒	- บทความวิจัยหรือบทความทางวิชาการที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติตามเกณฑ์ ก.พ.อ.^(๑) - ผลงานที่ได้รับเลขคำขออนุสิทธิบัตร/ได้รับเลขคำขอสิทธิบัตร/สิทธิการประดิษฐ์/ขึ้นทะเบียนบัญชีนวัตกรรมไทย - ผลงานที่ได้รับเลขคำขอจดทะเบียนคุ้มครองพันธุ์พืช/สัตว์/จุลินทรีย์ ใหม่
๐.๔	- บทความวิจัยหรือบทความทางวิชาการที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับนานาชาติตามเกณฑ์ ก.พ.อ.^(๑) - ผลงานที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร - ผลงานที่ได้รับการขึ้นทะเบียนคุ้มครองพันธุ์พืช/สัตว์/จุลินทรีย์
๐.๖	- บทความวิจัยหรือบทความทางวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการระดับชาติตามเกณฑ์ ก.พ.อ. ^(๑)
๐.๘	- บทความวิจัยหรือบทความทางวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการระดับนานาชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูลตามเกณฑ์ ก.พ.อ.^(๑) - ตำราหรือหนังสือที่เป็นไปตามค่านิยมรูปแบบการเผยแพร่ และลักษณะคุณภาพของผลงานทางวิชาการตามเกณฑ์ ก.พ.อ.^(๑) แต่ไม่ได้นำมาขอรับการประเมินตำแหน่งทางวิชาการ - ผลงานวิชาการในลักษณะอื่น^(๒) ที่เป็นไปตามค่านิยมรูปแบบการเผยแพร่ และลักษณะคุณภาพของผลงานทางวิชาการ ตามเกณฑ์ ก.พ.อ.^(๑) แต่ไม่ได้นำมาขอรับการประเมินตำแหน่งทางวิชาการ
๑.๐	- บทความวิจัยหรือบทความทางวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการระดับนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามเกณฑ์ ก.พ.อ.^(๑) - ตำราหรือหนังสือที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการ - ผลงานวิชาการในลักษณะอื่น^(๒) ที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการ

หมายเหตุ :

(๑) เกณฑ์ ก.พ.อ. หมายความว่า ถึง คำจำกัดความ ค่านิยมรูปแบบการเผยแพร่ และลักษณะคุณภาพของผลงานทางวิชาการ แนบท้ายประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๔

(๒) ผลงานวิชาการในลักษณะอื่นตามเกณฑ์ ก.พ.อ. ประกอบด้วย

๑. ผลงานวิชาการเพื่ออุตสาหกรรม
๒. ผลงานวิชาการเพื่อพัฒนาการเรียนการสอนและการเรียนรู้
๓. ผลงานวิชาการเพื่อพัฒนานโยบายสาธารณะ
๔. กรณีศึกษา (case study)
๕. งานแปล
๖. พจนานุกรม สารานุกรม นามานุกรม และงานวิชาการอื่นในลักษณะเดียวกัน
๗. ผลงานสร้างสรรค์ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
๘. ผลงานสร้างสรรค์ด้านสุนทรียะ ศิลปะ
๙. สิทธิบัตร
๑๐. ซอฟต์แวร์
๑๑. ผลงานรับใช้ท้องถิ่นและสังคม
๑๒. ผลงานนวัตกรรม



บัญชีอัตราค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ระดับตำแหน่งทางวิชาการ		ระดับคุณภาพของผลงานทางวิชาการ/ผลงานสร้างสรรค์				
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕
ศาสตราจารย์	ค่าน้ำหนักคุณภาพ	(๐.๒)	(๐.๔)	(๐.๖)	(๐.๘)	(๑.๐)
	จำนวนเงินต่อชิ้นงาน (บาท)	-	๓,๐๐๐	๕,๖๐๐	๙,๙๐๐	๑๓,๐๐๐
	จำนวนชิ้นงานสูงสุดแต่ละระดับ	-	๑	๒	๓	๔
รองศาสตราจารย์	ค่าน้ำหนักคุณภาพ	(๐.๒)	(๐.๔)	(๐.๖)	(๐.๘)	(๑.๐)
	จำนวนเงินต่อชิ้นงาน (บาท)	๑,๕๐๐	๓,๐๐๐	๕,๖๐๐	๙,๙๐๐	๑๓,๐๐๐
	จำนวนชิ้นงานสูงสุดแต่ละระดับ	๑	๑	๒	๓	๓
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ค่าน้ำหนักคุณภาพ	(๐.๒)	(๐.๔)	(๐.๖)	(๐.๘)	(๑.๐)
	จำนวนเงินต่อชิ้นงาน (บาท)	๑,๕๐๐	๓,๐๐๐	๕,๖๐๐	๙,๙๐๐	๑๓,๐๐๐
	จำนวนชิ้นงานสูงสุดแต่ละระดับ	๑	๒	๒	๒	๒

หมายเหตุ - สามารถนำผลงานที่มีค่าน้ำหนักคุณภาพของผลงานทางวิชาการ ระดับ ๕ ที่มีจำนวนเกินกว่าที่กำหนดมาใช้เป็นผลงานที่มีค่าน้ำหนักต่ำกว่าได้ แต่ต้องไม่เกินชิ้นงานที่กำหนด โดยจะได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระดับค่าน้ำหนักคุณภาพของผลงานนั้นๆ

