



ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้
เรื่อง การกำหนดกลุ่มตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่ง
ของพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทบริหาร (ฉบับที่ ๒)

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง การกำหนดกลุ่มตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทบริหาร ฉบับลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ในส่วนของหลักเกณฑ์การพ้นจากตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทบริหาร กลุ่มตำแหน่งประเภทอำนวยการ เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๕ วรรคสอง ข้อ ๗ (๖) และ (๗) และข้อ ๑๐ วรรคสอง และวรรคสาม แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.) ในการประชุมครั้งที่ ๒๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง การกำหนดกลุ่มตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทบริหาร (ฉบับที่ ๒)”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๐ แห่งประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง การกำหนดกลุ่มตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทบริหาร ฉบับลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๐ พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทบริหาร กลุ่มตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับกลางให้มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามวรรคหนึ่ง พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทบริหาร กลุ่มตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับกลาง พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะระดับเชี่ยวชาญ หรือได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร กลุ่มตำแหน่งประเภทบริหาร

(๔) กรณียุบเลิกหน่วยงาน

(๕) ก.บ.ม. มีมติให้ถอดถอน เนื่องจากไม่มีความเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง

ในกรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทบริหาร กลุ่มตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับกลางจะพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ให้ดำเนินการคัดเลือกผู้มาดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร กลุ่มตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับกลาง ภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันก่อนสิ้นวาระการดำรงตำแหน่ง

ในกรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทบริหาร กลุ่มตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับกลางพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้ดำเนินการคัดเลือกผู้มาดำรงตำแหน่งคนใหม่โดยเร็ว”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๓ แห่งประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง การกำหนดกลุ่มตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทบริหาร ฉบับลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๓ พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทบริหาร กลุ่มตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น ไม่มีวาระการดำรงตำแหน่ง แต่พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

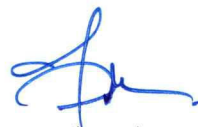
(๒) ลาออก

(๓) ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะระดับชำนาญการพิเศษ หรือได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร กลุ่มตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับกลาง

(๔) กรณียุบเลิกหน่วยงาน

(๕) ก.บ.ม. มีมติให้ถอดถอน เนื่องจากไม่มีความเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง”

ประกาศ ณ วันที่ ๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพล ทองมา)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้