ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้
เรื่อง การเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงานมหาวิทยาลัยเนื่องจากปัญหาด้านสุขภาพ

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงานมหาวิทยาลัยเนื่องจากปัญหาด้านสุขภาพ เพื่อให้สอดคล้องและเกิดความชัดเจนในการปฏิบัติตามข้อ ๕ (๓) และข้อ ๑๒ แห่งประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินชดเชย และเงินทดแทน สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ลงวันที่ ๒๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ และสอดคล้องกับความในข้อ ๔๘ (๓) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๖

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๖) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ครั้งที่ ๑๙/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง การเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงานมหาวิทยาลัยเนื่องจากปัญหาด้านสุขภาพ”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยแม่โจ้

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยแม่โจ้ที่ได้รับค่าจ้างจากเงินงบประมาณแผ่นดินที่จ้างประจำตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๖ และให้หมายความรวมถึงข้าราชการและลูกจ้างประจำที่เปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยด้วย

“ปัญหาสุขภาพ” หมายความว่า การเจ็บป่วยทางร่างกายด้วยโรคร้ายแรงหรือทางจิตใจที่ร้ายแรง รักษาไม่หายขาด หรือต้องใช้เวลาในการรักษานาน ส่งผลต่อร่างกายหรือจิตใจจนไม่สามารถปฏิบัติงานได้อย่างต่อเนื่อง

ข้อ ๔ พนักงานมหาวิทยาลัยที่มีปัญหาสุขภาพและไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างต่อเนื่อง สามารถยื่นความประสงค์ขอให้มหาวิทยาลัยอนุมัติให้ออกจากงานโดยการเกษียณอายุก่อนกำหนดได้

ข้อ ๕ คุณสมบัติของพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีปัญหาสุขภาพซึ่งมหาวิทยาลัยสามารถอนุมัติให้ออกจากงานโดยการเกษียณอายุก่อนกำหนดได้ต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นผู้ที่มีปัญหาสุขภาพ โดยมีแพทย์เฉพาะทางจากโรงพยาบาลของรัฐหรือเอกชนรับรอง

(๒) ต้องมีอายุห้าสิบห้าปีบริบูรณ์ขึ้นไป นับถึงวันที่ยื่นแบบหนังสือขออนุมัติให้ออกจากงานโดยการเกษียณอายุก่อนกำหนด

(๓) ไม่เป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัย หรืออยู่ในระหว่างการลงโทษทางวินัย เว้นแต่เป็นโทษภาคทัณฑ์

(๔) ไม่เป็นผู้ที่ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดคดีอาญา เว้นแต่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๕) ไม่เป็นผู้ที่อยู่ระหว่างการชดใช้ทุนของมหาวิทยาลัย หรือทุนอื่น ๆ ที่ผูกพันระยะเวลาการทำงาน รวมถึงไม่มีหนี้สินค้างจ่ายกับมหาวิทยาลัยแม่โจ้

(๖) ไม่เป็นผู้ที่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะต้องออกจากการปฏิบัติงานในกรณีอื่นตามกฎหมายหรือตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๖ ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองการมีปัญหาสุขภาพประกอบด้วย

(๑) คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ เป็นประธานกรรมการ

(๒) ผู้ที่มีความรู้ด้านสุขภาพ จำนวนไม่เกินสามคน เป็นกรรมการ

(๓) หัวหน้างานอนามัยและพยาบาล กองพัฒนานักศึกษา สำนักงานมหาวิทยาลัยเป็นกรรมการ

(๔) หัวหน้างานสวัสดิการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัยเป็นเลขานุการ

(๕) ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยสังกัดงานสวัสดิการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย จำนวนไม่เกินสองคน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งมีหน้าที่พิจารณาตรวจสอบและกลั่นกรองคุณสมบัติของพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีปัญหาสุขภาพตามข้อ ๕ ทั้งนี้ อาจขอหลักฐานอื่น ๆ เพิ่มเติมทั้งจากพนักงานมหาวิทยาลัยหรือโรงพยาบาลที่ออกใบรับรองแพทย์ก็ได้

ข้อ ๗ พนักงานมหาวิทยาลัยที่มีปัญหาสุขภาพซึ่งมีความประสงค์จะขออนุมัติให้ออกจากงานโดยการเกษียณอายุก่อนกำหนด ให้ยื่นหนังสือขออนุมัติให้ออกจากงานโดยการเกษียณอายุก่อนกำหนดพร้อมใบรับรองแพทย์เฉพาะทางจากโรงพยาบาลของรัฐหรือเอกชน และประวัติการรักษา ต่ออธิการบดีโดยผ่านผู้บังคับบัญชา ตามแบบแนบท้ายประกาศ

พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดที่มีปัญหาสุขภาพซึ่งอยู่ระหว่างรับการรักษา และไม่สามารถช่วยเหลือตนเองได้ หรือทุพพลภาพถาวรสิ้นเชิง ทายาทโดยธรรมของพนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นสามารถอาจยื่นหนังสือตามวรรคหนึ่งแทนได้

เมื่อได้รับหนังสือตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาและให้ความเห็นต่อคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองการมีปัญหาสุขภาพ และ ก.บ.ม. ตามลำดับ หาก ก.บ.ม. พิจารณาแล้วเห็นว่าพนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นมีปัญหาสุขภาพจริง ก็ให้มีมติอนุมัติให้ออกจากงานโดยการเกษียณอายุ

ก่อนกำหนดได้ แล้วให้มหาวิทยาลัยจัดทำคำสั่งให้พนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นออกจากงานกรณีเจ็บป่วยจนไม่สามารถปฏิบัติงานได้โดยสม่ำเสมอต่อไป หาก ก.บ.ม. พิจารณาแล้วมีมติไม่อนุมัติ ก็ให้แจ้งผลการพิจารณาให้พนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นทราบ

ข้อ ๘ พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับอนุมัติให้ออกจากงานโดยการเกษียณอายุก่อนกำหนดตามข้อ ๗ มีสิทธิได้รับค่าชดเชยตามประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินชดเชย และเงินทดแทน สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ลงวันที่ ๒๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมทั้งมีสิทธิได้รับสวัสดิการและสิทธิประโยชน์เช่นเดียวกับผู้เกษียณอายุของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๙ พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับอนุมัติให้ออกจากงานโดยการเกษียณอายุก่อนกำหนดตามข้อ ๗ ไม่สามารถบรรจุกลับเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยได้อีก

ข้อ ๑๐ ให้อธิการบดีมีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่ง เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศนี้

ในกรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติหรือต้องตีความตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัย คำวินิจฉัยชี้ขาดของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพล ทองมา)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้
ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้

<u>แบบหนังสือขอออกจากงานโดยการเกษียณอายุก่อนกำหนดสำหรับพนักงานที่มีปัญหาด้านสุขภาพ</u>

เขียนที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ. .....

(๑) เรื่อง ขออนุมัติออกจากงานโดยการเกษียณอายุก่อนกำหนด เนื่องจากปัญหาสุขภาพ

เรียน อธิการบดี

ด้วยข้าพเจ้า (นาย/ นาง/ นางสาว) .....
ได้เริ่มปฏิบัติงานเมื่อวันที่..... เดือน..... พ.ศ. ..... ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง
..... หลักสูตร/กอง/ฝ่าย.....
คณะ/ สำนัก/ สำนักงาน..... ได้รับค่าจ้าง..... บาท
มีความประสงค์ขอออกจากงานโดยการเกษียณอายุก่อนกำหนด เนื่องจากเจ็บป่วยด้วยโรค
..... ทั้งนี้ ได้แนบเอกสารหลักฐานมาพร้อมนี้แล้ว

ที่อยู่ที่สามารถติดต่อได้.....
หมายเลขโทรศัพท์ที่ติดต่อได้สะดวก.....

จึงเรียนมาเพื่อขอออกจากงานโดยการเกษียณก่อนกำหนด ตั้งแต่วันที่..... เดือน.....
พ.ศ. .....

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ) .....

(.....)

(๒) ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น ..... (ลงชื่อ) ..... (.....) ตำแหน่ง..... วันที่ ..... (๓) ความเห็นคณบดี/ผอ.สำนัก/สถาบัน/ผอ.กอง/ฝ่าย ..... (ลงชื่อ) ..... (.....) ตำแหน่ง..... วันที่ ..... (๔) ความเห็นของรองอธิการบดี/ผู้ช่วยอธิการบดีที่กำกับดูแล (ถ้ามี) ..... (ลงชื่อ) ..... (.....) วันที่	(๕) ความเห็นของกองบริหารทรัพยากรบุคคล ☐ เห็นควรนำเสนอคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองการมีปัญหาสุขภาพ พิจารณา ..... (ลงชื่อ) ..... ตำแหน่ง..... วันที่ ..... (๖) ความเห็นของคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองการมีปัญหาสุขภาพ ☐ มีคุณสมบัติเป็นไปตามประกาศฯ เห็นควรนำเสนอ ก.บ.ม. พิจารณา ☐ ไม่มี คุณสมบัติตามประกาศฯ (ลงชื่อ).....ประธานกรรมการ (.....) วันที่ ..... เอกสารประกอบการพิจารณา ☐ ใบรับรองแพทย์ ☐ ประวัติการรักษา ☐ เอกสารอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี)..... .....

มหาวิทยาลัยแม่โจ้