



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้  
ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการ  
และรองผู้อำนวยการ (ฉบับที่ ๕)  
พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการ และรองผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๐ ในส่วนขององค์ประกอบคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) และมาตรา ๔๔ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการ และรองผู้อำนวยการ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๘ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการ และรองผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๘ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาเพื่อดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการ อย่างน้อยหนึ่งร้อยสี่สิบวันก่อนสิ้นสุดวาระการดำรงตำแหน่ง ประกอบด้วย

- (๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ คนหนึ่ง เป็นประธานกรรมการ
- (๒) อธิการบดี เป็น รองประธานกรรมการ
- (๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ คนหนึ่ง เป็นกรรมการ
- (๔) ประธานสภาพนักงาน เป็นกรรมการ
- (๕) ผู้แทนคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในตำแหน่งหัวหน้าส่วนงาน คนหนึ่ง

เป็นกรรมการ

(๖) ผู้แทนจากผู้ปฏิบัติงานในสถาบันหรือสำนักซึ่งมีการสรรหา (ถ้ามี) คนหนึ่ง เป็นกรรมการ

(๗) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัยซึ่งมีความเชี่ยวชาญทางวิชาการหรือวิชาชีพ ที่เกี่ยวข้องกับสถาบันหรือสำนักซึ่งมีการสรรหา คนหนึ่ง เป็นกรรมการ

ให้เลขานุการสภามหาวิทยาลัยเป็นเลขานุการ และจะให้เป็นผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้ การได้มาซึ่งกรรมการสรรหาตาม (๕) ให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เป็นผู้เสนอรายชื่อ

ผู้แทนจากผู้ปฏิบัติงานตาม (๖) ต้องเป็นผู้มีประสบการณ์ในการทำงานภายในสถาบัน หรือสำนักที่มีการสรรหาอย่างต่อเนื่องไม่น้อยกว่าห้าปีนับถึงวันเลือกผู้แทน และต้องไม่ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการ หรือรองผู้อำนวยการภายในสถาบันหรือสำนักที่มีการสรรหา และไม่เป็นคณะกรรมการประจำ สถาบันหรือสำนักที่มีการสรรหา นั้น ทั้งนี้ กระบวนการได้มาซึ่งกรรมการสรรหาตาม (๖) ให้ใช้วิธีการเลือกตั้ง ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยกำหนด โดยอย่างน้อยต้อง กำหนดให้ผู้มีสิทธิเลือกตั้งต้องมีประสบการณ์ทำงานในภายในสถาบัน หรือสำนักที่มีการสรรหาอย่างต่อเนื่อง มาแล้วอย่างน้อยสองปี

ในกรณีที่กรรมการสรรหาว่างลงไม่ว่าด้วยเหตุใด และยังมีได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการ สรรหาแทนตำแหน่งที่ว่าง ให้คณะกรรมการสรรหาประกอบด้วยกรรมการสรรหาเท่าที่มีอยู่ เว้นแต่ในกรณีที่ ตำแหน่งประธานคณะกรรมการว่างลงหรือจำนวนกรรมการเหลือไม่ถึงสามในห้าของจำนวนกรรมการทั้งหมด ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งประธานหรือกรรมการแทน แล้วแต่กรณี เพื่อดำเนินการสรรหาต่อไป”

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายอานวย ยศสุข)

นายกสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้