



ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้
เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่สมควรกำหนดหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๖) และข้อ ๒๓ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๖ และความในข้อ ๑๙ (๑) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการบริหารการเงินและทรัพย์สิน พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้คณะกรรมการพิจารณาการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ทำหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติ พิจารณาการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของผู้เสนอขอรับเงิน และเสนอผลการตรวจสอบต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ข้อ ๔ พนักงานมหาวิทยาลัยที่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังนี้

(๑) มีอายุไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์ และต้องมีสถานะเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

(๒) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

(๓) เป็นผู้มีจำนวนผลงานทางวิชาการมากกว่าจำนวนขั้นต่ำตามที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง มาตรฐานผลงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ที่ใช้บังคับในระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(๔) เป็นผู้มีผลงานทางวิชาการปรากฏอยู่ในรายงานภาระงานตามข้อตกลงในระบบ (Performance Management System) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(๕) ต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งบริหารในระดับอธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี หรือตำแหน่งบริหารอื่นที่มีระดับเทียบเท่า ในระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(๖) ต้องไม่เป็นการที่เปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการรายเดือนเท่ากับอัตราเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการที่ได้รับ

ข้อ ๕ หลักเกณฑ์การพิจารณาอัตราค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีดังนี้

(๑) ผลงานทางวิชาการที่จะนำมาเสนอขอรับเงินค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จะต้องไม่ใช่งานทางวิชาการตามจำนวนขั้นต่ำ ที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง มาตรฐานผลงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ที่ใช้บังคับในระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(๒) ผลงานทางวิชาการหนึ่งชิ้นนำมาใช้ยื่นเสนอขอรับค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้สำหรับผู้ยื่นเสนอขอเพียงหนึ่งคนเท่านั้น

(๓) ต้องเป็นผลงานทางวิชาการที่เกิดขึ้นในระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(๔) ต้องเป็นผลงานทางวิชาการที่ผู้ยื่นเสนอขอมีสถานะเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding author) เท่านั้น

(๕) การกำหนดระดับคุณภาพผลงานทางวิชาการสำหรับใช้พิจารณาการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้เป็นไปตามบัญชีระดับคุณภาพผลงานทางวิชาการท้ายประกาศนี้

(๖) การกำหนดระดับตำแหน่งทางวิชาการสำหรับใช้พิจารณาการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้เป็นไปตามบัญชีอัตราค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ท้ายประกาศนี้ ทั้งนี้ สำหรับข้าราชการที่เปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับค่าตอบแทน

ตำแหน่งทางวิชาการรายเดือนไม่เท่ากับอัตราเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการที่ได้รับ ก็ให้ได้รับส่วนต่างค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพิ่มขึ้น แต่ต้องไม่เกินอัตราการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในตำแหน่งทางวิชาการระดับนั้น ๆ

ทั้งนี้ การพิจารณาการจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ จะพิจารณาสำหรับผู้มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนเท่านั้น

ข้อ ๖ การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ดำเนินการตามขั้นตอน ดังต่อไปนี้

(๑) ให้พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการเสนอผลงานที่เกิดขึ้นในช่วงเวลาตามข้อ ๕ (๓) ไปยังส่วนงานต้นสังกัด

(๒) ให้คณะกรรมการประจำส่วนงานพิจารณาว่าคุณภาพผลงานวิชาการและอัตราค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดตามประกาศนี้หรือไม่

(๓) ส่วนงานต้นสังกัดสรุปรายชื่อพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการที่มีตำแหน่งทางวิชาการ และมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามหลักเกณฑ์ พร้อมหลักฐานที่เกี่ยวข้อง มายังกองบริหารทรัพยากรบุคคล

(๔) กองบริหารทรัพยากรบุคคลนำเสนอคณะกรรมการพิจารณาการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตรวจสอบและรับรองคุณภาพผลงานวิชาการและอัตราค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ได้รับ เพื่อพิจารณารับรอง และนำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๕) กองบริหารทรัพยากรบุคคลเสนอผลการพิจารณาตาม (๔) ไปยังกองแผนงานเพื่อพิจารณาแหล่งงบประมาณสำหรับการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

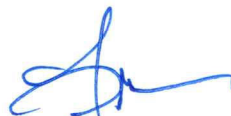
(๖) กองบริหารทรัพยากรบุคคลจัดทำคำสั่ง และส่งให้กองคลังเพื่อพิจารณาดำเนินการตั้งเบิกค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายหลังจากทราบแหล่งงบประมาณสำหรับการเบิกจ่ายแล้ว

ข้อ ๗ การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นการจ่ายเพิ่มเติมให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเท่านั้น ไม่ถือเป็นค่าจ้างแต่อย่างใด

ข้อ ๘ ในกรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดไม่ได้รับเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ เป็นการชั่วคราว ให้มหาวิทยาลัยงดการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แก่ผู้นั้นด้วย

ข้อ ๙ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.) เป็นผู้มีความอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพล ทองมา)

รักษาแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้

บัญชีระดับคุณภาพผลงานทางวิชาการ

ระดับคุณภาพผลงานทางวิชาการ :

ระดับ	เกณฑ์คุณภาพ
๐.๒	- บทความวิจัยหรือบทความทางวิชาการที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติตามเกณฑ์ ก.พ.อ.^(๑) - รายงานวิจัยฉบับสมบูรณ์ ที่ได้รับทุนสนับสนุนงานมูลฐาน (Fundamental Fund: FF) - ผลงานที่ได้รับเลขคำขอสิทธิบัตร/สิทธิการประดิษฐ์/ขึ้นทะเบียนบัญชีนวัตกรรมไทย
๐.๔	- บทความวิจัยหรือบทความทางวิชาการที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ หรือในวารสารทางวิชาการระดับชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูลตามเกณฑ์ ก.พ.อ.^(๑) - ผลงานที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร
๐.๖	- บทความวิจัยหรือบทความทางวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการระดับชาติตามเกณฑ์ ก.พ.อ.^(๑) หรือการเผยแพร่ด้วยวิธีการตีพิมพ์/เอกสารเผยแพร่โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ที่ผ่านการพิจารณาจากผู้ทรงคุณวุฒิ
๐.๘	- บทความวิจัยหรือบทความทางวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการระดับนานาชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูลตามเกณฑ์ ก.พ.อ.^(๑) ยกเว้นวารสารที่มีชื่อปรากฏใน Beall's List: predatory open-access journals หรือผลิตโดยสำนักพิมพ์ที่มีชื่อปรากฏใน Beall's List: predatory open-access publishers ในช่วงเวลาที่ผลงานได้รับการตีพิมพ์ในวารสารนั้น - ตำราหรือหนังสือที่เป็นไปตามเกณฑ์ ก.พ.อ.^(๑) แต่ไม่ได้นำมาขอรับการประเมินตำแหน่งทางวิชาการ - รายงานวิจัยฉบับสมบูรณ์ ที่ได้รับทุนจากแหล่งทุนจากภายนอกสถาบัน ซึ่งผ่านการประเมินจากคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ (peer reviewer)
๑.๐	- บทความวิจัยหรือบทความทางวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการระดับนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามเกณฑ์ ก.พ.อ.^(๑) - ผลงานวิชาการในลักษณะอื่น^(๑) ๆ ที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการ - ตำราหรือหนังสือที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการ

หมายเหตุ :

- (๑) คำจำกัดความ รูปแบบ และการเผยแพร่ อ้างอิงตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๔



ระดับคุณภาพผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น :

ระดับ	เกณฑ์คุณภาพ ^(๒)
๐.๒	ผลงานที่มีการเผยแพร่สู่สาธารณะในลักษณะใดลักษณะหนึ่ง หรือผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ online
๐.๔	ผลงานที่ได้รับการเผยแพร่ในสถาบัน
๐.๖	ผลงานที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติ
๐.๘	ผลงานที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับความร่วมมือระหว่างประเทศ
๑.๐	ผลงานที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับภูมิภาคอาเซียน/นานาชาติ

หมายเหตุ :

- (๑) คำจำกัดความ รูปแบบ และการเผยแพร่ อ้างอิงตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๔



บัญชีอัตราค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ระดับตำแหน่งทางวิชาการ		ระดับคุณภาพของผลงานทางวิชาการ/ผลงานสร้างสรรค์				
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕
ศาสตราจารย์	ค่าน้ำหนักคุณภาพ	(๐.๒)	(๐.๔)	(๐.๖)	(๐.๘)	(๑.๐)
	จำนวนเงินต่อชิ้นงาน (บาท)	-	๓,๐๐๐	๕,๖๐๐	๙,๙๐๐	๑๓,๐๐๐
	จำนวนชิ้นงานสูงสุดแต่ละระดับ	-	๑	๒	๓	๔
รองศาสตราจารย์	ค่าน้ำหนักคุณภาพ	(๐.๒)	(๐.๔)	(๐.๖)	(๐.๘)	(๑.๐)
	จำนวนเงินต่อชิ้นงาน (บาท)	๑,๕๐๐	๓,๐๐๐	๕,๖๐๐	๙,๙๐๐	๑๓,๐๐๐
	จำนวนชิ้นงานสูงสุดแต่ละระดับ	๑	๑	๒	๓	๓
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ค่าน้ำหนักคุณภาพ	(๐.๒)	(๐.๔)	(๐.๖)	(๐.๘)	(๑.๐)
	จำนวนเงินต่อชิ้นงาน (บาท)	๑,๕๐๐	๓,๐๐๐	๕,๖๐๐	๙,๙๐๐	๑๓,๐๐๐
	จำนวนชิ้นงานสูงสุดแต่ละระดับ	๑	๒	๒	๒	๒

