



ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้
เรื่อง กำหนดเกณฑ์มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำที่รับเข้าใหม่
ของมหาวิทยาลัยแม่โจ้

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดเกณฑ์มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำที่รับเข้าใหม่ของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ให้สอดคล้องกับประกาศใช้แนวทางการบริหารเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา พ.ศ. 2558 ซึ่งกำหนดให้อาจารย์ประจำที่สถาบันอุดมศึกษาที่รับเข้าใหม่ต้องมีคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษได้ตามเกณฑ์มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด และแนวปฏิบัติตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. 2558 ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. 2558 และประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง แนวทางการบริหารเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรอุดมศึกษา พ.ศ. 2558 ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศธ 0506/ว 246 ลงวันที่ 26 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2559

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 7 (7) และข้อ 8 วรรคสอง แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2566 ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.) ในการประชุมครั้งที่ 16/2566 เมื่อวันที่ 13 กันยายน พ.ศ. 2566 จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง กำหนดเกณฑ์มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำที่รับเข้าใหม่ ของมหาวิทยาลัยแม่โจ้”

ข้อ 2 ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 13 กันยายน พ.ศ. 2566 เป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิก

(1) ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง การกำหนดเกณฑ์มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำที่รับเข้าใหม่ ของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. 2562 ฉบับลงวันที่ 2 กันยายน พ.ศ. 2562

(2) ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง การกำหนดเกณฑ์มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำที่รับเข้าใหม่ ของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2566 ฉบับลงวันที่ 24 เมษายน พ.ศ. 2566

ข้อ 4 เกณฑ์การทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำที่รับเข้าใหม่ตามระดับคะแนน มีดังนี้

| คุณวุฒิ | TOEFL (PBT/ITP) | TOEFL (CBT) | TOEFL (IBT) | IELTS | TOEIC | CU-TEP | MJU-TEP | CMU-eTEGS |
|-------------------------------------|--------------------|----------------|----------------|-------|-------|--------|---------|-----------|
| โท-เอก สอนวิชาทั่วไป ไม่ต่ำกว่า | 500 | 173 | 61 | 5.0 | 500 | 60 | 60 | 60 |
| โท-เอก สอนเป็นภาษาอังกฤษ ไม่ต่ำกว่า | 550 | 213 | 79 | 6.5 | 690 | 72 | 78 | 65 |

ข้อ 5 สำหรับผู้สมัครที่มีคุณวุฒิปริญญาโท-เอก สอนวิชาทั่วไป หากมีผลคะแนนไม่ผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อ 4 แต่ยังมีผลคะแนนตามที่กำหนดไว้ในข้อนี้ ให้สามารถสมัครได้ แต่เมื่อผ่านการสอบคัดเลือกให้ได้รับการบรรจุเข้าปฏิบัติงานแล้ว จะต้องไปดำเนินการสอบภาษาอังกฤษเพื่อให้ผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อ 4 ให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งปี นับแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้าปฏิบัติงาน และหากไม่สามารถสอบให้ผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนดดังกล่าวภายในหนึ่งปี ให้ถือว่าไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ต้องรายงานผลคะแนนดังกล่าวต่อคณะกรรมการทดลองปฏิบัติงาน และมหาวิทยาลัยรับทราบทุกรอบการประเมิน โดยผลคะแนนที่สามารถใช้สมัครได้ มีระดับคะแนนดังนี้

| คุณวุฒิ | TOEFL (PBT/ITP) | TOEFL (CBT) | TOEFL (IBT) | IELTS | TOEIC | CU-TEP | MJU-TEP | CMU-eTEGS |
|---------------------------------|--------------------|----------------|----------------|-------|-------|--------|---------|-----------|
| โท-เอก สอนวิชาทั่วไป ไม่ต่ำกว่า | 350 | 65 | 20 | 2.5 | 260 | 42 | 42 | 42 |

ข้อ 6 คะแนนการทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษตามข้อ 4 หรือข้อ 5 ต้องมีอายุไม่เกินสองปี นับแต่วันที่ได้รับผลสอบจนถึงวันสมัคร

ข้อ 7 ให้ยกเว้นการทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำที่รับเข้าใหม่ในกรณีดังต่อไปนี้

- (1) ผู้มีสัญชาติในประเทศที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาราชการ
- (2) อาจารย์ที่สอนในกลุ่มภาษาตะวันออก ยกเว้นกลุ่มวิชาภาษาไทย

ข้อ 8 กรณีมีเหตุผลและความจำเป็นที่ไม่อาจปฏิบัติตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในประกาศฉบับนี้ และส่วนงานหรือหน่วยงานเห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็นเพื่อเป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย ให้เสนอต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เพื่อพิจารณาเป็นรายกรณี

ประกาศ ณ วันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖


(รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพล ทองมา)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้