



ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้
เรื่อง การจ้างพนักงานส่วนงานที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การจ้างพนักงานส่วนงานที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๔ ข้อ ๑๖ (๓) ข้อ ๑๗ ข้อ ๒๒ และข้อ ๒๓ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง การจ้างพนักงานส่วนงานที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการจ้างบุคคลที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ให้ปฏิบัติงานเป็นพนักงานส่วนงาน ฉบับลงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายมีอำนาจในการส่งจ้างบุคคลเป็นพนักงานส่วนงานที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์

ข้อ ๕ ส่วนงานที่มีความต้องการจ้างพนักงานส่วนงานที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ ต้องมีกรอบอัตรากำลังและงบประมาณรองรับสำหรับการจ้าง ทั้งนี้ การจ้างให้เบิกจ่ายจากงบประมาณเงินรายได้ของส่วนงาน

ข้อ ๖ การจ้างพนักงานส่วนงานที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ให้จ้างได้คราวละไม่เกินหนึ่งปีงบประมาณ

ข้อ ๗ การจ้างพนักงานส่วนงานที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์นอกจากจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๘ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๖ แล้ว ยังจะต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งด้วย

ข้อ ๘ การจ้างบุคคลที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์เป็นพนักงานส่วนงานให้จ้างได้เฉพาะบุคคลที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์แต่ไม่เกินเจ็ดสิบปีบริบูรณ์ เว้นแต่เป็นการจ้างบุคคลให้ปฏิบัติงานในสาขาวิชาชีพที่จำเป็นต่อการบริหารงานของมหาวิทยาลัย อาจจ้างบุคคลซึ่งมีอายุไม่เกินเจ็ดสิบห้าปีบริบูรณ์ก็ได้

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานส่วนงานที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ ให้จ้างได้เฉพาะประเภทดังต่อไปนี้

(๑) ประเภทวิชาการ

(๒) ประเภทสนับสนุน

ทั้งนี้ การจ้างพนักงานส่วนงานที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ตามประกาศนี้ ให้ใช้วิธีการสรรหา

ข้อ ๑๐ ส่วนงานใดมีความประสงค์ที่จะจ้างบุคคลที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์เป็นพนักงานส่วนงาน ให้ส่วนงานนั้นเสนอเหตุผลความจำเป็นในการจ้างต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พิจารณาก่อนเริ่มจ้าง

ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อจ้างพนักงานส่วนงานที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ ดังต่อไปนี้

(๑) การจ้างพนักงานส่วนงานที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ ประเภทวิชาการ ประกอบด้วย

(ก) รองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดี คนหนึ่ง เป็นประธานกรรมการ

(ข) หัวหน้าส่วนงานต้นสังกัดของตำแหน่ง เป็นรองประธานกรรมการ

(ค) รองหัวหน้าส่วนงานต้นสังกัดของตำแหน่ง คนหนึ่ง เป็นกรรมการ

(ง) ประธานอาจารย์ประจำหลักสูตรหรือประธานอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร

คนหนึ่ง เป็นกรรมการ

(จ) ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดีต้นสังกัดของตำแหน่ง เป็นเลขานุการ

ทั้งนี้ อาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการจำนวนไม่เกินสองคนก็ได้

(๒) การจ้างพนักงานส่วนงานที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ ประเภทสนับสนุน สังกัดคณะวิทยาลัย สถาบัน สำนักหรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก ประกอบด้วย

(ก) รองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดี คนหนึ่ง เป็นประธานกรรมการ

(ข) หัวหน้าส่วนงานต้นสังกัดของตำแหน่ง เป็นรองประธานกรรมการ

- (ค) รองหัวหน้าส่วนงานต้นสังกัดของตำแหน่ง คนหนึ่ง เป็นกรรมการ
 - (ง) ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดีต้นสังกัดของตำแหน่ง เป็นกรรมการ
 - (จ) หัวหน้างานหรือหัวหน้าฝ่ายต้นสังกัดของตำแหน่ง เป็นเลขานุการ
- ทั้งนี้ อาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการจำนวนไม่เกินสองคนก็ได้

(๓) การจ้างพนักงานส่วนงานที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ ประเภตสนับสนุน สังกัดสำนักงาน
สภามหาวิทยาลัย หรือสำนักงานมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย

(ก) รองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดีที่กำกับดูแลหน่วยงาน คนหนึ่ง เป็นประธาน
กรรมการ

(ข) ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าฝ่ายต้นสังกัดของตำแหน่ง เป็นรองประธาน
กรรมการ

(ค) หัวหน้างานต้นสังกัดของตำแหน่งหรือผู้ที่มีความเชี่ยวชาญเกี่ยวกับตำแหน่ง
ที่รับสมัคร คนหนึ่ง เป็นกรรมการ

(ง) ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นกรรมการ

(จ) หัวหน้างานตำแหน่งและอัตรากำลัง กองบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นเลขานุการ

ทั้งนี้ อาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการจำนวนไม่เกินสองคนก็ได้

ข้อ ๑๒ ผู้ที่ผ่านกระบวนการสรรหาตามประกาศนี้ ต้องมารายงานตัวเข้าปฏิบัติงานภายใน
ระยะเวลาที่มหาวิทยาลัยแม่โจ้กำหนด

ข้อ ๑๓ ส่วนงานใดมีความประสงค์ที่จะจ้างพนักงานส่วนงานที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์
รายเดิมในปีงบประมาณถัดไป ให้ใช้ผลการประเมินการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน
ที่มหาวิทยาลัยบังคับใช้ในปีนั้น ๆ เพื่อพิจารณาการจ้างในปีงบประมาณถัดไป โดยจะต้องได้รับผลการประเมิน
การปฏิบัติงานร้อยละหกสิบขึ้นไป

ข้อ ๑๔ ค่าจ้างพนักงานส่วนงานที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ ให้เป็นไปตามบัญชีค่าจ้าง
ที่แนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๑๕ ในแต่ละปีงบประมาณ ส่วนงานหรือหน่วยงานใดจะมีการให้ค่าตอบแทนที่นอกเหนือ
จากค่าจ้างที่ได้รับ ให้เสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้เพื่อพิจารณาอนุมัติ

ข้อ ๑๖ พนักงานส่วนงานที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ไม่มีสิทธิได้รับการเลื่อนค่าจ้าง

ข้อ ๑๗ วัน เวลาปฏิบัติงาน วันหยุดประจำสัปดาห์ วันหยุดนักขัตฤกษ์ วันหยุดตาม
ประเพณี หรือวันหยุดอื่นในแต่ละปีปฏิทิน ให้เป็นไปตามที่คณะรัฐมนตรีกำหนด แต่มหาวิทยาลัยอาจ

กำหนดให้มีวันหยุดพิเศษเฉพาะกรณีเพิ่มขึ้นตามความจำเป็นและเหมาะสมได้ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๘ การลา การได้รับค่าจ้าง และเงินค่าตอบแทน ในระหว่างลาของพนักงานส่วนงานที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๙ การใดที่มีได้กำหนดไว้ในประกาศนี้ให้นำกฎหมาย หลักเกณฑ์ และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่ใช้กับพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ มาบังคับใช้แก่พนักงานส่วนงานตามประกาศนี้โดยอนุโลม

ข้อ ๒๐ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และคำวินิจฉัยให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพล ทองมา)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้

บัญชีค่าจ้างพนักงานส่วนงานที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์
แบบท้ายประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้
เรื่อง การจ้างพนักงานส่วนงานที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์
ฉบับลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

คุณวุฒิ	ค่าจ้าง (บาท)	ค่าครองชีพ (บาท)
ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	๒๑,๐๐๐	-
ปริญญาโทที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษา ไม่น้อยกว่า ๕ ปี	๑๘,๕๑๐	-
ปริญญาโททั่วไป หรือเทียบเท่า	๑๗,๕๐๐	-
ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (๕ ปี เฉพาะที่ ก.พ.กำหนด)	๑๕,๘๐๐	-
ปริญญาตรีทั่วไป หรือเทียบเท่า	๑๕,๐๐๐	-
ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)	๑๑,๕๐๐	-
ประกาศนียบัตรวิชาชีพช่างเทคนิค (ปวท.)	๑๐,๘๔๐	-
ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)	๙,๔๐๐	๖๐๐
มัธยมศึกษาตอนต้น และมัธยมศึกษาตอนปลาย	๘,๖๙๐	๑,๓๑๐

