



ประกาศศูนย์วิจัยและพัฒนาเกษตรธรรมชาติ
เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง
และการรักษาการแทนของผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาเกษตรธรรมชาติ

เพื่อให้การกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง และการรักษาการแทนของผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาเกษตรธรรมชาติ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๓ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการบริหารและการดำเนินงานของหน่วยงานวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒ และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารหน่วยงานวิสาหกิจ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงออกประกาศกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง และการรักษาการแทนของผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาเกษตรธรรมชาติ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารหน่วยงานวิสาหกิจ เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง และการรักษาการแทนของผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาเกษตรธรรมชาติ”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยแม่โจ้

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้

“ศูนย์วิจัยและพัฒนาเกษตรธรรมชาติ” หมายความว่า ศูนย์วิจัยและพัฒนาเกษตรธรรมชาติ ตามประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง ให้มีศูนย์วิจัยและพัฒนาเกษตรธรรมชาติ เป็นหน่วยงานวิสาหกิจระดับมหาวิทยาลัย ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒

“คณะกรรมการบริหารหน่วยงานวิสาหกิจ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารหน่วยงานวิสาหกิจตามระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการบริหารและการดำเนินงานของหน่วยงานวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒

“คณะกรรมการศูนย์วิจัยและพัฒนาเกษตรธรรมชาติ” หมายความว่า คณะกรรมการศูนย์วิจัยและพัฒนาเกษตรธรรมชาติ มหาวิทยาลัยแม่โจ้

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาเกษตรธรรมชาติ

“รองผู้อำนวยการ” หมายความว่า รองผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาเกษตรธรรมชาติ

ข้อ ๔ บุคคลที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการจะต้องมีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

(ก) คุณสมบัติทางกฎหมาย

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการ หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๓) ไม่เป็นผู้มีหนี้สินส่วนตัว

(๔) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๕) ไม่เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี

(๖) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ มีจิตพั่นเพื่อน ไม่สมประกอบ หรือมีกายหรือจิตใจไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยตามกฎหมาย

(๑๐) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

(ข) คุณสมบัติทั่วไป

(๑) อายุไม่เกินหกสิบห้าปีบริบูรณ์

(๒) มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์ และยุติธรรม

(๓) มีความรับผิดชอบ และมีความสามารถในการแก้ปัญหาที่ดี

(๔) มีความสามารถในการสื่อสารที่ดี ทั้งในองค์กรและนอกองค์กร รวมทั้งมีทักษะการเจรจาต่อรองที่ดี

(๕) มีวิสัยทัศน์เชิงธุรกิจและมีภาวะผู้นำองค์กรที่โดดเด่น

(๖) มีประสบการณ์ในการบริหารงานหรือโครงการเชิงธุรกิจเพื่อก่อให้เกิดรายได้ และมีศักยภาพในการตัดสินใจเชิงกลยุทธ์

(๓) มีความสามารถในการประสานงานและสร้างเครือข่ายกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย

(๔) มีทัศนคติเชิงบวกและมีความสามารถในการปฏิบัติตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

(๕) มีความสามารถในการบริหารจัดการ ควบคุม กำกับดูแล แก้ไขปัญหาในการดำเนินงานและขับเคลื่อนหน่วยงานให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย

(ค) คุณสมบัติเฉพาะหน่วยงาน

(๑) มีความสามารถในการขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุตามวัตถุประสงค์หลักของหน่วยงาน

(๒) มีความรู้ ความสามารถ และมีผลงานสำคัญที่แสดงถึงความรู้ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารในหน่วยงานนั้น ๆ

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกผู้อำนวยการ เพื่อดำเนินการพิจารณาคัดเลือกผู้อำนวยการ ประกอบด้วย

(๑) อธิการบดี เป็นประธาน

(๒) รองอธิการบดีที่กำกับดูแลหน่วยงานวิสาหกิจ คนหนึ่ง เป็นรองประธาน

(๓) ประธานหรือรองประธานคณะกรรมการศูนย์วิจัยและพัฒนาเกษตรธรรมชาติ คนหนึ่ง เป็นกรรมการ

(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

(๕) ผู้ทรงคุณวุฒิภายในมหาวิทยาลัย จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

(๖) ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ เป็นเลขานุการ

(๗) ผู้อำนวยการกองบริหารงานทรัพย์สินและกิจการพิเศษ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

(๘) หัวหน้างานตำแหน่งและอัตรากำลัง เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๖ วิธีการคัดเลือกผู้อำนวยการ ให้ผู้สมัครนำเสนอและส่งรูปเล่มรายงานวิสัยทัศน์และแนวทางในการบริหารศูนย์วิจัยและพัฒนาเกษตรธรรมชาติ พร้อมเป้าหมายและแผนการดำเนินงานต่อคณะกรรมการคัดเลือกผู้อำนวยการ เพื่อให้พิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีความเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ แล้วนำเสนอคณะกรรมการศูนย์วิจัยและพัฒนาเกษตรธรรมชาติ และคณะกรรมการบริหารหน่วยงานวิสาหกิจตามลำดับต่อไป

ข้อ ๗ ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้อำนวยการ ตามคำแนะนำของคณะกรรมการบริหารหน่วยงานวิสาหกิจ

ข้อ ๘ ผู้อำนวยการมีวาระการดำรงตำแหน่งครั้งละสองปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ นอกจากพ้นจากตำแหน่งตามวาระแล้ว ผู้อำนวยการอาจพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานจากคณะกรรมการบริหารหน่วยงานวิสาหกิจ

(๔) ขาดคุณสมบัติตามข้อ ๔

ข้อ ๙ เมื่อผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่ง ให้รองผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งด้วย

ข้อ ๑๐ ในกรณีที่ผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังมีได้มีการแต่งตั้ง
ผู้อำนวยการ ให้ผู้อำนวยการซึ่งพ้นจากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะได้มีการแต่งตั้งผู้อำนวยการ

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้อำนวยการไม่อาจปฏิบัติงานได้ ให้รองผู้อำนวยการ หรือผู้ที่
ผู้อำนวยการมอบหมายคนหนึ่งรักษาการแทน

ข้อ ๑๒ ในกรณีที่ไม่มีผู้อำนวยการหรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติงานได้ หรือไม่มีผู้รักษาการแทน
ตามข้อ ๑๑ ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้มีความเหมาะสมเป็นผู้รักษาการแทนผู้อำนวยการ

ข้อ ๑๓ ผู้อำนวยการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) เป็นผู้บังคับบัญชา และรับผิดชอบในการบริหารจัดการกิจการศูนย์วิจัยและพัฒนา
เกษตรธรรมชาติให้เป็นไปตามข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัยและของศูนย์วิจัย
และพัฒนาเกษตรธรรมชาติ

(๒) เป็นผู้แทนหน่วยงานในกิจการทั่วไป

(๓) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๑๔ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติตาม
ประกาศนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจตีความและวินิจฉัย

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(ศาสตราจารย์ ดร.อานัฐ ตันโช)

ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาเกษตรธรรมชาติ