



ประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดค่าตอบแทนที่นอกเหนือจากค่าจ้าง
กรณีเฟ้นหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ

โดยที่เป็นการสมควรยกเลิกหลักเกณฑ์และวิธีการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยเข้าปฏิบัติงาน โดยให้ได้รับค่าจ้างสูงกว่าคุณวุฒิ และกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดค่าตอบแทนที่นอกเหนือจากค่าจ้างกรณีเฟ้นหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ เพื่อให้สอดคล้องกับสภาวะการณ์ปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๙ และข้อ ๒๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดค่าตอบแทนที่นอกเหนือจากค่าจ้างกรณีเฟ้นหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศดังนี้

(๑) ประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยเข้าปฏิบัติงานโดยให้ได้รับค่าจ้างสูงกว่าคุณวุฒิ ฉบับลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๒

(๒) ประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยเข้าปฏิบัติงานโดยให้ได้รับค่าจ้างสูงกว่าคุณวุฒิ (ฉบับที่ ๒) ฉบับลงวันที่ ๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๒

(๓) ประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยเข้าปฏิบัติงานโดยให้ได้รับค่าจ้างสูงกว่าคุณวุฒิ เพิ่มเติม ฉบับลงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๓

(๔) ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยเข้าปฏิบัติงานโดยให้ได้รับค่าจ้างสูงกว่าคุณวุฒิ (ฉบับที่ ๓) ฉบับลงวันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

ข้อ ๔ ให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ตามการเฟ้นหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม ซึ่งเป็นผู้มีประสบการณ์การทำงานและเป็นผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นที่ต้องการของส่วนงานหรือหน่วยงานอันจะเป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย

มีสิทธิได้รับการพิจารณากำหนดค่าตอบแทนที่นอกเหนือจากค่าจ้างกรณีพิเศษหากบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศนี้

ข้อ ๕ ประสพการณ์ตามข้อ ๔ จะต้องเป็นประสพการณ์ทางด้านการเรียนการสอนหรือการทำงานในหน่วยงานที่มีฐานะเทียบเท่าหรือใกล้เคียงกับมหาวิทยาลัย และเป็นผู้มีคุณสมบัติสำหรับการเป็นผู้รับผิดชอบหลักสูตรด้วย

ข้อ ๖ การพิจารณากำหนดค่าตอบแทนที่นอกเหนือจากค่าจ้างกรณีพิเศษหากบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ให้คำนวณตามวิธีการ ดังนี้

(๑) สำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุคุณวุฒิปริญญาโท ให้คำนวณค่าตอบแทนในอัตราร้อยละสี่ของอัตราแรกบรรจุคูณด้วยจำนวนปีที่ผู้นั้นมีประสพการณ์

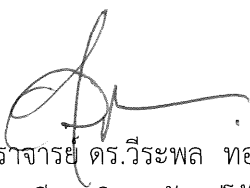
(๒) สำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุคุณวุฒิปริญญาเอก ให้คำนวณค่าตอบแทนในอัตราร้อยละห้าของอัตราแรกบรรจุคูณด้วยจำนวนปีที่ผู้นั้นมีประสพการณ์

การคำนวณค่าตอบแทนที่นอกเหนือจากค่าจ้างกรณีพิเศษหากบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการตามวรรคหนึ่งให้นำจำนวนปีที่ผู้นั้นมีประสพการณ์มาเพื่อใช้ในการคำนวณได้ไม่เกินสิบปี เว้นแต่ เมื่อคำนวณแล้ว ผลลัพธ์ของค่าตอบแทนที่นอกเหนือจากค่าจ้างกรณีพิเศษหากบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการที่ได้รับรวมกับอัตราแรกบรรจุแล้ว ยังได้จำนวนน้อยกว่าค่าจ้างที่ผู้นั้นได้รับอยู่เดิมก่อนมาบรรจุ ในกรณีเช่นนี้ อาจให้ผู้นั้นได้รับค่าตอบแทนที่นอกเหนือจากค่าจ้างกรณีพิเศษหากบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการเพิ่มขึ้นอีกก็ได้ แต่ผลลัพธ์ที่เพิ่มขึ้นนี้เมื่อนำมารวมกับอัตราแรกบรรจุแล้วจะต้องไม่เกินกว่าค่าจ้างที่ผู้นั้นได้รับอยู่เดิมก่อนมาบรรจุ

การนับจำนวนปีของประสพการณ์เพื่อใช้คำนวณค่าตอบแทนตามวรรคหนึ่ง ถ้าผู้ที่ได้รับการบรรจุมีประสพการณ์ไม่ถึงหนึ่งปีหรือถ้าประสพการณ์ในปีท้ายสุดมีเศษเป็นจำนวนเดือน อาจคำนวณสัดส่วนของค่าตอบแทนตามวรรคหนึ่งลดลงเป็นจำนวนเดือนก็ได้ แต่ในกรณีที่เดือนท้ายสุดมีเศษเป็นจำนวนวัน มิให้ปัดเศษจำนวนวันนั้นเป็นหนึ่งเดือน

ข้อ ๗ การเบิกจ่ายค่าตอบแทนที่นอกเหนือจากค่าจ้างกรณีพิเศษหากบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ให้เบิกจ่ายจากงบประมาณเงินรายได้ส่วนงานต้นสังกัดของตำแหน่ง

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕


(รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพล ทองมา)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้