



ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้
เรื่อง การจ่ายค่าตอบแทนสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งประเภทวิชาการ
สาขาพยาบาลศาสตร์

เพื่ออนุมัติการให้เป็นไปตามความในข้อ ๒๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑ ในส่วนของการกำหนดค่าตอบแทนให้แก่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทวิชาการ สาขาพยาบาลศาสตร์

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๙ (๑) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการบริหารการเงินและทรัพย์สิน พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุมครั้งที่ ๑๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง การจ่ายค่าตอบแทนสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งประเภทวิชาการ สาขาพยาบาลศาสตร์”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งประเภทวิชาการ สาขาพยาบาลศาสตร์ ได้รับค่าตอบแทนนอกเหนือจากค่าจ้าง ดังนี้

(๑) อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรที่มีคุณวุฒิต่ำปริญญาโททางการพยาบาล และมีคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์ ได้รับค่าตอบแทน ดังนี้

(ก) ค่าตอบแทนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพพยาบาล ในอัตรา ๕,๐๐๐ บาท ต่อเดือน

(ข) ค่าประสบการณ์สอนในสถาบันอุดมศึกษาสาขาพยาบาลศาสตร์ต่อเดือน ให้คิดคำนวณจากจำนวนปีที่มีประสบการณ์ ปีละ ๘๐๐ บาท โดยคิดคำนวณให้สูงสุดไม่เกินสิบปี

(๒) อาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิต่ำปริญญาโททางการพยาบาล และมีคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์ ได้รับค่าตอบแทน ดังนี้

(ก) ค่าตอบแทนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพพยาบาล ในอัตรา ๕,๐๐๐ บาท ต่อเดือน

(ข) ค่าประสบการณ์สอนในสถาบันอุดมศึกษาสาขาพยาบาลศาสตร์ต่อเดือน ให้คิดคำนวณจากจำนวนปีที่มีประสบการณ์ ปีละ ๕๐๐ บาท โดยคิดคำนวณให้สูงสุดไม่เกินสิบปี

(๓) อาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิขั้นต่ำปริญญาโทที่สัมพันธ์กับทางการพยาบาล และมีคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์ ได้รับค่าตอบแทนดังนี้

(ก) ค่าตอบแทนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพพยาบาล ในอัตรา ๓,๕๐๐ บาท ต่อเดือน

(ข) ค่าประสบการณ์สอนในสถาบันอุดมศึกษาสาขาพยาบาลศาสตร์ต่อเดือน ให้คิดคำนวณจากจำนวนปีที่มีประสบการณ์ ปีละ ๕๐๐ บาท โดยคิดคำนวณให้สูงสุดไม่เกินสิบปี

ข้อ ๔ ให้กองแผนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย เป็นผู้พิจารณาแหล่งงบประมาณ ในการจ่ายค่าตอบแทนตามประกาศนี้

ข้อ ๕ การจ่ายค่าตอบแทนตามประกาศนี้ ให้จ่ายให้กับพนักงานมหาวิทยาลัย ที่ปฏิบัติงานตามปกติ ไม่รวมผู้ที่มหาวิทยาลัยมีคำสั่งอนุญาตให้ลาศึกษาต่อแบบเต็มเวลา

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ และมีอำนาจวินิจฉัยตีความปัญหาที่เกิด จากการปฏิบัติตามประกาศนี้ คำวินิจฉัยของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพล ทองมา)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้