



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์
รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ได้รับเงินประจำตำแหน่งสูงขึ้น

พ.ศ. ๒๕๖๒

เพื่อให้การพิจารณาคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอน
ผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ได้รับเงิน
ประจำตำแหน่งสูงขึ้น เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และสอดคล้องเหมาะสมกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่
ก.พ.อ. กำหนด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) และมาตรา ๖๑ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติ
มหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ และประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งบุคคลให้
ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไข
เพิ่มเติม และประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการ
เพื่อให้ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ได้รับเงินประจำตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
และความในข้อ ๑๒ วรรคสอง แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล
พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุมครั้งที่
๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์
และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์
และศาสตราจารย์ได้รับเงินประจำตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศใดที่มีอยู่แล้วในข้อบังคับนี้ ที่ขัดหรือแย้งกับ
ข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการสอนและเอกสารที่ใช้ในการประเมินผลการสอนเพื่อกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๔๙

ข้อ ๕ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยแม่โจ้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยแม่โจ้

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้

“สภาวิชาการ” หมายความว่า สภาวิชาการมหาวิทยาลัยแม่โจ้

“ส่วนงาน” หมายความว่า คณะ วิทยาลัย หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะที่มีการเรียนการสอน

“กลุ่มสาขาวิชา” หมายความว่า กลุ่มสาขาวิชาที่จัดแบ่งโดยครอบคลุมสาขาวิชาที่มีการจัดการเรียนการสอนในมหาวิทยาลัย มีสามกลุ่มสาขาวิชา คือ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี วิทยาศาสตร์สุขภาพ มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ หรือตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

“สาขาวิชา” หมายความว่า สาขาวิชาตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง การกำหนดชื่อสาขาวิชาสำหรับการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ และการเทียบเคียงสาขาวิชาที่เคยกำหนดไปแล้ว พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง การกำหนดชื่อสาขาวิชาสำหรับการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ และการเทียบเคียงสาขาวิชาที่เคยกำหนดไปแล้ว พ.ศ. ๒๕๖๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมทั้งตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

“ตำแหน่งทางวิชาการ” หมายความว่า ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ได้รับเงินประจำตำแหน่งสูงขึ้น หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เทียบเท่า

“ก.พ.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้

“ก.พ.ว.” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ มหาวิทยาลัยแม่โจ้

“คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ” หมายความว่า คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

“คณะกรรมการประจำส่วนงาน” หมายความว่า คณะกรรมการประจำคณะ วิทยาลัย หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะที่มีการเรียนการสอน

“คณะกรรมการประเมินผลการสอน” หมายความว่า คณะกรรมการประเมินผลการสอนและเอกสารที่ใช้ในการสอน

“คณาจารย์ประจำ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าจ้างจากเงินรายได้ ซึ่งดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ได้รับเงินประจำตำแหน่ง สูงขึ้น หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดในสังกัดมหาวิทยาลัยแม่โจ้

“แบบคำขอ” หมายความว่า แบบคำขอรับการพิจารณาการขอกำหนดตำแหน่งทาง วิชาการตามที่ ก.พ.อ. และคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการกำหนด

“แบบเสนอแต่งตั้ง” หมายความว่า แบบเสนอแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทาง วิชาการตามที่ ก.พ.อ. และคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการกำหนด

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

หมวด ๑

คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
และคณะกรรมการประเมินผลการสอน

ข้อ ๗ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ เรียกชื่อย่อว่า “ก.พ.ว.” ประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ คนหนึ่ง ที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ เป็นประธานคณะกรรมการ

(๒) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ซึ่งคัดสรรจากบัญชีรายชื่อ ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนด ครอบคลุมกลุ่มสาขาวิชาที่มีการจัดการเรียนการสอนในมหาวิทยาลัย จำนวนไม่น้อยกว่าห้าคนแต่ไม่เกินสิบคน เป็นกรรมการ

(๓) รองอธิการบดี คนหนึ่ง เป็นเลขานุการ

ทั้งนี้ อาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการจำนวนไม่เกินสามคนก็ได้

กรรมการตาม (๑) ให้มีวาระตามวาระการดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัย
ผู้ทรงคุณวุฒิ

กรรมการตาม (๒) ให้มหาวิทยาลัยเสนอรายชื่อผู้มีคุณสมบัติตามที่กำหนด
เพื่อนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้ง โดยให้มีวาระคราวละสามปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่
ได้อีก

ข้อ ๘ ก.พ.ว. มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการ หลักปฏิบัติ และแบบฟอร์มเกี่ยวกับการ
การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

(๒) แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ และคณะทำงาน คณะอนุกรรมการหรือบุคคล
ใดบุคคลหนึ่ง เพื่อทำหน้าที่ได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

(๓) พิจารณาคุณสมบัติ การประเมินผลการสอน และการประเมินผลงานทางวิชาการ
ของผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

(๔) เสนอผลการพิจารณาการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการต่อสภาวิชาการ
และสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติ

(๕) พิจารณาการทบทวนผลการประเมินผลงานทางวิชาการของผู้ขอกำหนดตำแหน่ง
ทางวิชาการจากคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ และนำเสนอต่อสภาวิชาการ และสภามหาวิทยาลัย
วินิจฉัย และให้คำวินิจฉัยของสภามหาวิทยาลัยเป็นที่สุด

(๖) หากมีปัญหาในการตีความหรือไม่สามารถปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้ ก.พ.ว.
เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และคำวินิจฉัยชี้ขาดนั้นให้ถือเป็นที่สุด

(๗) หน้าที่อื่น ๆ ตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ก.พ.ว. อาจมอบหมายให้ประธาน ก.พ.ว. ดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่งได้

ก.พ.ว. และประธาน ก.พ.ว. อาจมอบหมายให้ประธานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิให้
ดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่งได้

ข้อ ๙ ให้ ก.พ.ว. แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ประกอบด้วย

(๑) กรรมการ ก.พ.ว. คนหนึ่ง เป็นประธาน

(๒) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งคัดเลือกจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนด
สำหรับสาขาวิชาที่เสนอขอหรือมีความรู้ความเชี่ยวชาญเกี่ยวข้องกับผลงานที่เสนอขอ โดยต้องเป็น
บุคคลที่มีใช้บุคลากรของมหาวิทยาลัย รวมทั้งมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่เสนอขอ ทั้งนี้

ในกรณีที่มีเหตุผลหรือความจำเป็นที่มหาวิทยาลัยไม่สามารถแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนดได้ ให้ขอความเห็นชอบจาก ก.พ.อ. เป็นราย ๆ ไปเป็นกรรมการ

ในกรณีผู้ขอกำหนดตำแหน่งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าจ้างจากเงินรายได้ และการแต่งตั้งกรรมการตาม (๒) มีเหตุผลหรือความจำเป็นที่มหาวิทยาลัยไม่สามารถแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนดได้ อาจคัดเลือกจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.ว. กำหนด หรืออาจขออนุมัติรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒินอกบัญชีต่อ ก.พ.ว. เป็นราย ๆ ไปก็ได้

(๓) รองอธิการบดีที่กำกับดูแลงานขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ เป็นเลขานุการ ทั้งนี้ อาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้

ข้อ ๑๐ คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) พิจารณาประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการของผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการแต่ละราย

(๒) ตัดสินผลการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ. และ ก.พ.ว. กำหนด โดยเกณฑ์การตัดสินของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก

(๓) หน้าที่อื่น ๆ ตามที่ ก.พ.ว. กำหนด

ข้อ ๑๑ ให้คณบดีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการสอน โดยผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำส่วนงาน ประกอบด้วย

(๑) คณบดีหรือรองคณบดี เป็นประธานกรรมการ

(๒) อาจารย์ผู้ทรงคุณวุฒิจากภายในมหาวิทยาลัยหรือภายนอกมหาวิทยาลัยในสาขาวิชานั้นซึ่งดำรงตำแหน่งทางวิชาการเท่ากับหรือสูงกว่าผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการจำนวนไม่เกินสามคน เป็นกรรมการ

(๓) ประธานอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรหรืออาจารย์ประจำหลักสูตร เป็นกรรมการและเลขานุการ

ทั้งนี้ อาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้

ในกรณีที่คณบดีเป็นผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการสอนตามวรรคหนึ่ง ให้ประธาน ก.พ.ว. เป็นผู้สั่งแต่งตั้ง และให้แต่งตั้งกรรมการตาม (๑) จากอธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมายให้กำกับดูแลงานขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

ในกรณีประธานอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรหรืออาจารย์ประจำหลักสูตร ตาม (๓) เป็นผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ให้คณบดีแต่งตั้งอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรหรืออาจารย์ประจำหลักสูตร เป็นกรรมการและเลขานุการ แทน

ให้คณะกรรมการประเมินผลการสอนดำเนินการประเมินผลการสอนและเอกสารที่ใช้ในการสอนให้แล้วเสร็จภายในหกสัปดาห์ ทั้งนี้ เมื่อมีเหตุผลและความจำเป็นอาจขอขยายระยะเวลาได้ ครั้งละไม่เกินสามสัปดาห์ แต่เมื่อรวมกันแล้วต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสัปดาห์

ในการพิจารณาของคณะกรรมการประเมินผลการสอน ให้ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการดำเนินการปรับปรุงและแก้ไขตามคำแนะนำของคณะกรรมการประเมินผลการสอนภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการประเมินผลการสอนกำหนด หากพ้นกำหนดระยะเวลาดังกล่าว ให้ถือว่าการประเมินการสอนและเอกสารที่ใช้ในการสอนดังกล่าวเป็นอันสิ้นสุด และให้ดำเนินการประเมินผลการสอนและเอกสารที่ใช้ในการสอนใหม่

ให้คณะกรรมการประเมินผลการสอนของผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการแต่ละรายสรุปและรายงานผลการประเมินต่อคณะกรรมการ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. และที่ ก.พ.ว. กำหนด

ในกรณีที่มีความจำเป็น ก.พ.ว. อาจเข้าร่วมเป็นกรรมการด้วยก็ได้

ข้อ ๑๒ การประชุมของ ก.พ.ว. คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ และคณะกรรมการประเมินผลการสอน มีดังนี้

(๑) การประชุมของ ก.พ.ว. คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ และคณะกรรมการประเมินผลการสอน จะต้องมีการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด ทั้งนี้ ให้นำหลักเกณฑ์ในข้อบังคับว่าด้วยการประชุมสภามหาวิทยาลัยมาใช้บังคับโดยอนุโลม

(๒) กรณีมีเหตุผลความจำเป็น ก.พ.ว. คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ และคณะกรรมการประเมินผลการสอน อาจจัดให้มีการประชุมทางไกลก็ได้

(๓) กรณีที่การพิจารณาผลงานทางวิชาการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการสำหรับตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์ ที่เลขานุการคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิแจ้งผลการประเมินเป็นเอกฉันท์ว่าคุณภาพของผลงานทางวิชาการของผู้ขอกำหนดตำแหน่งอยู่ในเกณฑ์หรือไม่อยู่ในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดนั้น ให้ได้รับการยกเว้นการประชุม และให้ถือเอาผลการประเมินดังกล่าวเป็นผลการพิจารณาของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

ในกรณีที่การประเมินผลงานทางวิชาการผ่านตามวรรคหนึ่งด้วยเสียงข้างมากว่าคุณภาพของผลงานอยู่หรือไม่อยู่ในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด และผู้ข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าจ้างจากเงินรายได้ ก.พ.ว. อาจพิจารณาให้ได้รับการยกเว้นการประชุม และให้ถือเอาผลการประเมินดังกล่าวเป็นผลการพิจารณาของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิก็ได้

ในการพิจารณาผลงานทางวิชาการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ สำหรับตำแหน่งศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ได้รับเงินประจำตำแหน่งสูงขึ้น ต้องจัดให้มีการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

หมวด ๒

การข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๑๓ การพิจารณาแต่งตั้งคณาจารย์ประจำในมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ได้รับเงินประจำตำแหน่งสูงขึ้น หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่ ก.พ.อ. หรือที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ. และ ก.พ.ว. กำหนด

ข้อ ๑๔ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน คุณสมบัติและผลงานทางวิชาการในการดำเนินการข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ได้รับเงินประจำตำแหน่งสูงขึ้น ให้เป็นไปตามที่ ก.พ.อ. และ ก.พ.ว. กำหนด

ข้อ ๑๕ การกำหนดกลุ่มสาขาวิชาให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ การกำหนดชื่อสาขาวิชาสำหรับการเสนอข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ และการเทียบเคียงสาขาวิชาที่เคยกำหนดไปแล้ว ให้เป็นไปตามที่ ก.พ.อ. และที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

หมวด ๓

การประเมินผลการสอนและเอกสารที่ใช้ในการสอน

ข้อ ๑๖ หลักเกณฑ์และวิธีการการประเมินผลการสอนและเอกสารที่ใช้ในการสอน แนวทางการประเมินผลการสอนและเอกสารที่ใช้ในการสอน คำจำกัดความ รูปแบบ การเผยแพร่ และลักษณะคุณภาพของผลงานทางวิชาการให้เป็นไปตามที่ ก.พ.อ. และ ก.พ.ว. กำหนด

ข้อ ๑๗ กรณีที่ ก.พ.ว. พิจารณาเห็นว่า มหาวิทยาลัยมีระบบการประเมินผลการสอน ของคณาจารย์ประจำที่ครอบคลุมประเด็นต่าง ๆ ตามที่กำหนดไว้ข้างต้นอย่างเป็นรูปธรรม เทียบตรง และเชื่อถือได้ ก.พ.ว. อาจให้ใช้ระบบการประเมินผลการสอนดังกล่าวนั้นแทนแนวทางการประเมินผล การสอนตามที่ ก.พ.อ. กำหนดได้ นอกจากนี้ ก.พ.ว. อาจกำหนดแนวทางในการประเมินเพิ่มเติมขึ้น อีกได้ โดยจัดทำเป็นประกาศ ก.พ.ว. ให้เป็นที่ทราบทั่วกันก่อนการประเมิน

ข้อ ๑๘ กำหนดให้คณาจารย์ประจำขอรับการประเมินผลการสอนล่วงหน้าได้ ก่อนนำเสนอผลงานทางวิชาการเมื่อมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ได้รับเงินประจำ ตำแหน่งสูงขึ้น และให้ผลการประเมินการสอนล่วงหน้าและผลการประเมินการสอนปกติมีอายุไม่เกิน สองปี นับแต่วันที่คณะกรรมการประจำส่วนงานพิจารณาเห็นชอบ

หมวด ๔

แบบคำขอ แบบเสนอแต่งตั้ง แบบประเมินผลการสอนและรายละเอียด

ข้อ ๑๙ แบบคำขอ แบบเสนอแต่งตั้ง แบบแสดงหลักฐานการมีส่วนร่วมในผลงานทาง วิชาการ แบบรับรองจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ แบบฟอร์มต่าง ๆ และรายละเอียดอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับผลงานทางวิชาการ ให้เป็นไปตามที่ ก.พ.อ. และ ก.พ.ว. กำหนด

ข้อ ๒๐ แบบประเมินผลการสอน นิยาม รูปแบบ การเผยแพร่ ลักษณะคุณภาพของ เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอน แบบฟอร์มต่าง ๆ และรายละเอียดอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง กับการประเมินผลการสอน ให้เป็นไปตามที่ ก.พ.อ. และ ก.พ.ว. กำหนด

หมวด ๕

วันที่แต่งตั้ง และการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๒๑ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้มีผลย้อนหลังไปตั้งแต่วันที่หน่วยงานที่รับผิดชอบด้านการบริหารงานบุคคลประทับเรื่องคำขอในการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๒๒ กรณีที่ผลงานทางวิชาการหรือเอกสารประกอบการพิจารณาไม่ครบถ้วน ให้มีผลย้อนหลังไปตั้งแต่วันที่หน่วยงานที่รับผิดชอบด้านการบริหารงานบุคคลประทับเรื่องคำขอที่ได้เพิ่มเติมเอกสารหรือผลงานทางวิชาการที่ได้รับการปรับปรุง

สำหรับกรณีวันที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรณีอื่น ๆ ให้เป็นไปตามที่ ก.พ.อ. และ ก.พ.ว. กำหนด

ข้อ ๒๓ การขอกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์ เมื่อ ก.พ.ว. ได้พิจารณาผลการประเมินของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิแล้ว ให้นำเสนอผลการพิจารณาการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการต่อสภาวิชาการ และสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาอนุมัติ และให้อธิการบดีออกคำสั่งแต่งตั้ง และให้แจ้งให้ ก.พ.อ. ทราบภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่ออกคำสั่งแต่งตั้งพร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณา กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

ข้อ ๒๔ การขอกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ เมื่อ ก.พ.ว. ได้พิจารณาผลการประเมินของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิแล้ว ให้นำเสนอผลการพิจารณาการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการต่อสภาวิชาการ และสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา เมื่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติแล้ว ให้เสนอ ก.พ.อ. ให้ความเห็นเพื่อเสนอต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม จากนั้นจึงนำเสนอต่อนายกรัฐมนตรีเพื่อความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณา กำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

ข้อ ๒๕ การขอกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ได้รับเงินประจำตำแหน่งสูงขึ้น เมื่อ ก.พ.ว. ได้พิจารณาผลการประเมินของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิแล้ว

ให้นำเสนอผลการพิจารณาการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการต่อสภาวิชาการ และสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณา เมื่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติแล้ว ให้เสนอ ก.พ.อ. ทราบ พร้อมเอกสารหลักฐาน ประกอบการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามที่ ก.พ.อ. กำหนด ทั้งนี้ ก.พ.อ. จะพิจารณาในสาระและความถูกต้องเหมาะสมของการพิจารณาอนุมัติ และแจ้งผลการพิจารณาให้มหาวิทยาลัยทราบภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ ก.พ.อ. ได้รับเรื่อง เว้นแต่ในกรณีมีเหตุผล และความจำเป็นที่ไม่อาจแจ้งผลการพิจารณาภายในกำหนดได้ จะแจ้งให้มหาวิทยาลัยทราบ

หมวด ๖

การลงโทษและการถอดถอน

ข้อ ๒๖ การกำหนดมาตรการในการป้องกัน การลงโทษ และการถอดถอน ผู้ขอกำหนดตำแหน่งอันส่อให้เห็นว่าเป็นผู้ที่กระทำผิดทางจริยธรรมและจรรยาบรรณอันเกี่ยวข้องกับ ผลงานทางวิชาการและเป็นผู้ที่มีความประพฤติไม่เหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่ง ทางวิชาการ ให้เป็นไปตามที่ ก.พ.อ. และ ก.พ.ว. กำหนด

หมวด ๗

การเสนอขอทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการ

ข้อ ๒๗ การเสนอขอทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการ กรณีที่ผลการ พิจารณาคุณภาพของผลงานทางวิชาการไม่อยู่ในเกณฑ์ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ. หรือ ก.พ.ว. กำหนด

ให้ ก.พ.ว. พิจารณาการทบทวนผลการประเมินผลงานทางวิชาการของผู้ขอ กำหนด ตำแหน่งทางวิชาการจากคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ และนำเสนอต่อสภาวิชาการ และสภามหาวิทยาลัยวินิจฉัย และให้คำวินิจฉัยของสภามหาวิทยาลัยเป็นที่สิ้นสุด

หมวด ๘

การเบิกค่าใช้จ่าย เงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ และเงินค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๒๘ ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการดำเนินการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ให้เบิกจ่ายตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ยกเว้นค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการประเมินผลการสอนและเอกสารที่ใช้ในการสอนให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้ของส่วนงาน

ข้อ ๒๙ การเบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ และเงินค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังหรือมหาวิทยาลัยกำหนด

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๓๐ ให้คณะกรรมการต่าง ๆ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่อยู่ก่อนวันที่ข้อบังคับนี้มีผลบังคับใช้ ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนครบวาระหรือจนกว่าจะมีการแต่งตั้งคณะกรรมการต่าง ๆ ตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๓๑ การพิจารณาแต่งตั้งคณาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่มหาวิทยาลัยได้รับเรื่องไว้แล้ว และอยู่ระหว่างดำเนินการก่อนวันที่ข้อบังคับนี้มีผลบังคับใช้ ให้ถือว่าเป็นการดำเนินการตามข้อบังคับนี้ และให้ดำเนินการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามหลักเกณฑ์และวิธีการเดิมที่ ก.พ.อ. กำหนด ซึ่งยื่นขอกำหนดตำแหน่งก่อนวันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๓๒ ผลการประเมินผลการสอนปกติ และผลการประเมินผลการสอนล่วงหน้าให้มีผล ดังนี้

(๑) ผลการประเมินผลการสอน ทั้งผลการประเมินผลการสอนปกติ และผลการประเมินผลการสอนล่วงหน้าที่มีผลการประเมินอยู่ในระยะเวลาไม่เกินสองปี นับตั้งแต่วันที่ประชุมคณะกรรมการประจำส่วนงานพิจารณาเห็นชอบ และเอกสารประกอบการสอน หรือเอกสารคำสอนดังกล่าวซึ่งผู้ขอแต่งตั้งตำแหน่งมีชั่วโมงสอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่งตามที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย ซึ่งเทียบค่าได้ไม่น้อยกว่าสามหน่วยกิตระบบทวิภาค ให้มีผลต่อไปจนครบสองปีโดยอนุโลม นับตั้งแต่วันที่ประชุมคณะกรรมการประจำส่วนงานพิจารณาเห็นชอบ

(๒) ผลการประเมินผลการสอน ทั้งผลการประเมินผลการสอนปกติ และผลการประเมินผลการสอนล่วงหน้าที่มีผลการประเมินอยู่ในระยะเวลาไม่เกินสองปี นับตั้งแต่วันที่ที่ประชุมคณะกรรมการประจำส่วนงานพิจารณาเห็นชอบ และเอกสารประกอบการสอน หรือเอกสารคำสอนดังกล่าว ที่ผู้ขอมีชั่วโมงสอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่งที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย ซึ่งเทียบค่าได้น้อยกว่าสามหน่วยกิตระบบทวิภาค และต่อมาผู้ขอประเมินผลการสอนได้เพิ่มชั่วโมงสอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่งและเพิ่มเอกสารแบบที่ ๑ (เอกสารประกอบการสอน) และเอกสารแบบที่ ๒ (เอกสารคำสอน) ที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย ซึ่งเทียบค่าได้รวมกับชั่วโมงสอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่งเดิมแล้วไม่น้อยกว่าสามหน่วยกิตระบบทวิภาค เพื่อขอประเมินผลการสอนเพิ่มเติมหลังวันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑ ทั้งผลการประเมินผลการสอนปกติ และผลการประเมินผลการสอนล่วงหน้าที่มีผลการประเมินอยู่ในระยะเวลาไม่เกินสองปี นับตั้งแต่วันที่ที่ประชุมคณะกรรมการประจำส่วนงานพิจารณาเห็นชอบ ให้มีผลต่อไปจนครบสองปีโดยอนุโลม นับตั้งแต่วันที่ที่ประชุมคณะกรรมการประจำส่วนงานพิจารณาเห็นชอบในครั้งแรก และหากจะมีการประเมินผลการสอนใหม่ให้ดำเนินการประเมินผลการสอนตามหลักเกณฑ์ใหม่ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

ข้อ ๓๓ หากผลงานทางวิชาการมีการใช้ข้อมูลจากการทำการวิจัยในคนหรือสัตว์ ผู้ขอตำแหน่งจะต้องยื่นหลักฐานแสดงการอนุญาตจากคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยของสถาบันที่มีการดำเนินการ

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายอำนาจ ยศสุข)

นายกสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้