



ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้  
เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายค่าตอบแทนสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งประเภทวิชาการ  
สาขาพยาบาลศาสตร์

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดค่าตอบแทนหรือค่าตอบแทนพิเศษให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน  
ในมหาวิทยาลัย ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๖ ในส่วนของ  
การกำหนดหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายค่าตอบแทนสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งประเภท  
วิชาการ สาขาพยาบาลศาสตร์

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๙ (๑) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการบริหาร  
การเงินและทรัพย์สิน พ.ศ. ๒๕๖๒ และความในข้อ ๗ (๖) และข้อ ๒๓ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้  
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๖ และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัย  
แม่โจ้ ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้  
เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายค่าตอบแทนสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งประเภทวิชาการ  
สาขาพยาบาลศาสตร์”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง การจ่าย  
ค่าตอบแทนสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งประเภทวิชาการ สาขาพยาบาลศาสตร์ ฉบับลงวันที่ ๖  
พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(๒) ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง การจ่าย  
ค่าตอบแทนสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งประเภทวิชาการ สาขาพยาบาลศาสตร์ (ฉบับที่ ๒)  
ฉบับลงวันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๔ ให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งประเภท  
วิชาการ สาขาพยาบาลศาสตร์ ได้รับค่าตอบแทนนอกเหนือจากค่าจ้าง ดังนี้

(๑) สำหรับอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรที่มีคุณวุฒิขั้นต่ำปริญญาโททางการพยาบาล และมีคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์

(ก) ค่าตอบแทนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพพยาบาล ในอัตรา ๕,๐๐๐ บาท ต่อเดือน

(ข) ค่าประสบการณ์สอนในสถาบันอุดมศึกษาสาขาพยาบาลศาสตร์ต่อเดือน ให้คิดคำนวณจากจำนวนปีที่มีประสบการณ์ปีละ ๘๐๐ บาท โดยคิดคำนวณให้สูงสุดไม่เกินสิบปี

(๒) สำหรับอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิขั้นต่ำปริญญาโททางการพยาบาล และมีคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์

(ก) ค่าตอบแทนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพพยาบาล ในอัตรา ๕,๐๐๐ บาท ต่อเดือน

(ข) ค่าประสบการณ์สอนในสถาบันอุดมศึกษาสาขาพยาบาลศาสตร์ต่อเดือน ให้คิดคำนวณจากจำนวนปีที่มีประสบการณ์ปีละ ๕๐๐ บาท โดยคิดคำนวณให้สูงสุดไม่เกินสิบปี

(๓) สำหรับอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิขั้นต่ำปริญญาโทที่สัมพันธ์กับทางการพยาบาล และมีคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์

(ก) ค่าตอบแทนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพพยาบาล ในอัตรา ๓,๕๐๐ บาท ต่อเดือน

(ข) ค่าประสบการณ์สอนในสถาบันอุดมศึกษาสาขาพยาบาลศาสตร์ต่อเดือน ให้คิดคำนวณจากจำนวนปีที่มีประสบการณ์ปีละ ๕๐๐ บาท โดยคิดคำนวณให้สูงสุดไม่เกินสิบปี

ข้อ ๕ ให้คณะพยาบาลศาสตร์เบิกจ่ายค่าตอบแทนตามประกาศนี้จากงบประมาณเงินรายได้ประจำปีของส่วนงาน ทั้งนี้ จะสามารถเบิกจ่ายจากงบประมาณอุดหนุนของรัฐบาล (งบประมาณแผ่นดิน) ได้ก็ต่อเมื่อมหาวิทยาลัยได้รับการจัดสรรงบประมาณดังกล่าวจากสำนักงบประมาณ

ข้อ ๖ การจ่ายค่าตอบแทนตามประกาศนี้ ให้จ่ายให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยที่ปฏิบัติงานตามปกติ ไม่รวมถึงผู้ที่มหาวิทยาลัยมีคำสั่งอนุญาตให้ลาศึกษาต่อแบบเต็มเวลา

ข้อ ๗ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ และมีอำนาจวินิจฉัยตีความปัญหาที่เกิดจากการปฏิบัติตามประกาศนี้ และคำวินิจฉัยให้ถือเป็นที่สิ้นสุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

  
(รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพล ทองมา)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้