



ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้
เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ถึงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่สมควรกำหนดให้มีหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ถึงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๖) และข้อ ๒๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑ และความในข้อ ๑๙ (๑) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการบริหารการเงินและทรัพย์สิน พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ถึงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการเพื่อตรวจสอบคุณสมบัติ และพิจารณาการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของผู้เสนอขอรับเงิน และเสนอผลการตรวจสอบต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ข้อ ๔ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ มีดังนี้

(๑) พนักงานมหาวิทยาลัยที่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังนี้

(ก) เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีอายุไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์

(ข) ได้ปฏิบัติงาน ณ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

และดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

(ค) เป็นผู้ที่มีผลงานทางวิชาการมากกว่าจำนวนขั้นต่ำตามที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง มาตรฐานผลงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ที่ใช้บังคับในปีนั้น ๆ

(ง) เป็นเจ้าของผลงานทางวิชาการในลักษณะผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author) ผู้มีส่วนสำคัญทางปัญญา (Essentially intellectual contributor) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding author)

(จ) ต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งบริหารในระดับอธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี หรือตำแหน่งบริหารอื่นที่มีระดับเทียบเท่า ในปีนั้น ๆ

(ฉ) ต้องไม่ใช่นักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพที่ได้รับค่าตอบแทน ตำแหน่งทางวิชาการรายเดือนเท่ากับอัตราเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการที่ได้รับ

(๒) การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษดังกล่าวเป็นการจ่ายเพิ่มเติมให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัย ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเท่านั้น ไม่ถือเป็นค่าจ้างแต่อย่างใด

(๓) ในกรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดไม่ได้รับเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ เป็นการชั่วคราว ให้มหาวิทยาลัยงดการจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษแก่ผู้นั้นด้วย

(๔) หลักเกณฑ์การพิจารณาอัตราจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ มีดังนี้

(ก) ผลงานทางวิชาการที่จะนำมาเสนอขอรับเงินค่าตอบแทนพิเศษ จะต้องไม่เป็นผลงานทางวิชาการตามจำนวนขั้นต่ำตามที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง มาตรฐานผลงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ที่ใช้บังคับในปีนั้น ๆ

(ข) ผลงานทางวิชาการชิ้นหนึ่งสามารถนำมาใช้ยื่นขอรับเงินค่าตอบแทนพิเศษ ได้สำหรับผู้ยื่นคำขอเพียงหนึ่งคนเท่านั้น

(ค) ต้องเป็นผลงานทางวิชาการที่เกิดขึ้นในระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(ง) ให้กำหนดระดับคุณภาพของงานวิชาการสำหรับใช้พิจารณาการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผลงานทางวิชาการ และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ตามบัญชีระดับคุณภาพ ผลงานทางวิชาการท้ายประกาศนี้

(จ) อัตราการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามระดับตำแหน่งทางวิชาการ ในแต่ละปีงบประมาณ ให้เป็นไปตามบัญชีอัตราค่าตอบแทนพิเศษท้ายประกาศนี้ ทั้งนี้ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพที่ได้รับค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการรายเดือนไม่เท่ากับอัตราเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการที่ได้รับ ก็ให้ได้รับส่วนต่างเพิ่มขึ้น แต่ต้องไม่เกินอัตราการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษระดับนั้น ๆ

(ฉ) ขั้นตอนการจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ให้พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการเสนอผลงานที่เกิดขึ้นตามช่วงเวลาตามข้อ ๔ (๔) (ค) ไปยังส่วนงานต้นสังกัด

(๒) ให้คณะกรรมการประจำส่วนงานพิจารณาว่าคุณภาพผลงานวิชาการและอัตราค่าตอบแทนพิเศษเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดตามประกาศนี้หรือไม่

(๓) ส่วนงานต้นสังกัดจัดทำเอกสารรับรองรายชื่อพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการที่มีตำแหน่งทางวิชาการและอัตราค่าตอบแทนพิเศษที่ได้รับตามหลักเกณฑ์ พร้อมหลักฐานที่เกี่ยวข้อง มายังกองบริหารทรัพยากรบุคคล

(๔) กองบริหารทรัพยากรบุคคลนำเสนอคณะกรรมการพิจารณาการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ตรวจสอบและรับรองคุณภาพผลงานวิชาการและอัตราค่าตอบแทนพิเศษที่ได้รับ เพื่อพิจารณารับรอง และนำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๕) กองบริหารทรัพยากรบุคคลเสนอผลการพิจารณาตาม (๔) ไปยังคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาแหล่งงบประมาณสำหรับการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ

(๖) กองบริหารทรัพยากรบุคคลจัดทำคำสั่ง และส่งให้กองคลังเพื่อพิจารณาดำเนินการตั้งเบิกค่าตอบแทนพิเศษ ภายหลังจากทราบแหล่งงบประมาณสำหรับการเบิกจ่ายแล้ว

ข้อ ๕ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.) เป็นผู้มีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพล ทองมา)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้

บัญชีระดับคุณภาพผลงานทางวิชาการ

ระดับคุณภาพผลงานทางวิชาการ :

ระดับ	เกณฑ์คุณภาพ
๐.๒	- บทความวิจัยหรือบทความทางวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ
๐.๔	- บทความวิจัยหรือบทความทางวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ หรือในวารสารทางวิชาการระดับชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูลตามเกณฑ์ ก.พ.อ. ^(๑) - ผลงานที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร
๐.๖	- บทความวิจัยหรือบทความทางวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ ๒ - การเผยแพร่ด้วยวิธีการตีพิมพ์/เอกสารเผยแพร่โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ที่ผ่านการพิจารณาจากผู้ทรงคุณวุฒิ
๐.๘	- บทความวิจัยหรือบทความทางวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการระดับนานาชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูลตามเกณฑ์ ก.พ.อ. ^(๑) แต่สภามหาวิทยาลัยเห็นชอบ/อนุมัติ และจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป และแจ้งให้ กพอ./กกอ. ทราบภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ออกประกาศ (ซึ่งไม่อยู่ใน Beall's list) หรือตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ ๑ - ตำราหรือหนังสือที่เป็นไปตามเกณฑ์ ก.พ.อ. ^(๑) แต่ไม่ได้นำมาขอรับการประเมินตำแหน่งทางวิชาการ - รายงานวิจัยฉบับสมบูรณ์/รายงานผลการศึกษา/รายงานเชิงเทคนิค ที่ผ่านการพิจารณาจากผู้ทรงคุณวุฒิ
๑.๐	- บทความวิจัยหรือบทความทางวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการระดับนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามเกณฑ์ ก.พ.อ. ^(๑) - ผลงานที่ได้รับการจดสิทธิบัตร/สิทธิการประดิษฐ์/ขึ้นทะเบียนบัญชีนวัตกรรมไทย - ผลงานวิชาการในลักษณะอื่น ๆ ที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว - ตำราหรือหนังสือที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว

หมายเหตุ :

- (๑) เกณฑ์ ก.พ.อ. หมายความว่า คำจำกัดความ รูปแบบ การเผยแพร่ และลักษณะคุณภาพผลงานทางวิชาการ แนบท้ายประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๔

ระดับคุณภาพผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น :

ระดับ	เกณฑ์คุณภาพ ^(๒)
๐.๒	ผลงานที่มีการเผยแพร่สู่สาธารณะในลักษณะใดลักษณะหนึ่ง หรือผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ online
๐.๔	ผลงานที่ได้รับการเผยแพร่ในสถาบัน
๐.๖	ผลงานที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติ
๐.๘	ผลงานที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับความร่วมมือระหว่างประเทศ
๑.๐	ผลงานที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับภูมิภาคอาเซียน/นานาชาติ

หมายเหตุ :

(๒) เกณฑ์คุณภาพ อ้างอิงตามเกณฑ์ ก.พ.อ. หมายความว่าถึง คำจำกัดความ รูปแบบ การเผยแพร่ และ ลักษณะคุณภาพผลงานทางวิชาการ แนบท้ายประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ พิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๔

บัญชีอัตราการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ

ตำแหน่งทางวิชาการ		ระดับคุณภาพของผลงานทางวิชาการ/ผลงานสร้างสรรค์				
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕
ศาสตราจารย์	ค่าน้ำหนักคุณภาพ	(๐.๒)	(๐.๔)	(๐.๖)	(๐.๘)	(๑.๐)
	จำนวนเงิน (บาท)	-	๓,๐๐๐	๕,๖๐๐	๙,๙๐๐	๑๓,๐๐๐
	จำนวนชิ้นงานสูงสุดแต่ละระดับ	-	๑	๒	๓	๔
รองศาสตราจารย์	ค่าน้ำหนักคุณภาพ	(๐.๒)	(๐.๔)	(๐.๖)	(๐.๘)	(๑.๐)
	จำนวนเงิน (บาท)	๑,๕๐๐	๓,๐๐๐	๕,๖๐๐	๙,๙๐๐	๑๓,๐๐๐
	จำนวนชิ้นงานสูงสุดแต่ละระดับ	๑	๑	๒	๓	๓
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ค่าน้ำหนักคุณภาพ	(๐.๒)	(๐.๔)	(๐.๖)	(๐.๘)	(๑.๐)
	จำนวนเงิน (บาท)	๑,๕๐๐	๓,๐๐๐	๕,๖๐๐	๙,๙๐๐	๑๓,๐๐๐
	จำนวนชิ้นงานสูงสุดแต่ละระดับ	๑	๒	๒	๒	๒