

ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้
เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒)

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ฉบับลงวันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้สอดคล้องกับสภาวการณ์ในปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๘ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒)”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๐ แห่งประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ฉบับลงวันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๐ ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการเฟ้นหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ประกอบด้วย

(๑) รองอธิการบดีที่กำกับดูแลงานด้านวิชาการของมหาวิทยาลัย คนหนึ่ง เป็นประธานกรรมการ

(๒) รองอธิการบดีที่กำกับดูแลงานด้านบุคลากรของมหาวิทยาลัย คนหนึ่ง เป็นรองประธานกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ เป็นกรรมการ

(๔) หัวหน้าส่วนงานต้นสังกัดของตำแหน่ง เป็นกรรมการ

(๕) ประธานอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร เป็นกรรมการ

(๖) ผู้อำนวยการกองแผนงาน เป็นกรรมการ

(๗) ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นกรรมการ

(๘) หัวหน้างานตำแหน่งและอัตรากำลัง กองบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นเลขานุการ

ทั้งนี้ อาจให้มีผู้ช่วยเลขานุการได้จำนวนไม่เกินสองคน


ให้คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งมีหน้าที่พิจารณากลับกรองการเฟ้นหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการตามข้อ ๑๙ ก่อนนำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้พิจารณา”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๑ แห่งประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ฉบับลงวันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๑ ในกรณีผู้ผ่านการประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการตามข้อ ๑๙ เป็นผู้ที่มีประสบการณ์การทำงานและเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นที่ต้องการของส่วนงานหรือหน่วยงาน อันจะเป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย สามารถนำประสบการณ์การทำงานมาเสนอเพื่อให้ได้รับค่าตอบแทนที่นอกเหนือจากค่าจ้างกรณีเฟ้นหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการได้

ให้คณะกรรมการเฟ้นหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ เป็นผู้พิจารณากำหนดค่าตอบแทนที่นอกเหนือจากค่าจ้างกรณีเฟ้นหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการตามประสบการณ์การทำงานตามวรรคหนึ่งด้วย”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพล ทองมา)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้